



**Enterprise
Network
Programme**
企業網絡制度



台灣



企業網絡制度
打造財務自主世代

目錄

04	什麼是ENP
06	企業網絡制度的優勢
07	ENP活躍會員和ENP比率
08	公司簡介
10	各聘階獎金總覽
11	晉階資格
12	BA獎金
13	推薦分紅
14	BM獎金
16	SBM領導獎金
20	BBM小組獎金
22	SD組織獎金
24	SD領導獎金
26	GD團隊獎金
28	GD領導獎金
30	GD區域領導分紅
31	GD全球分紅
32	PD體系獎金
34	PD領導獎金
36	PD區域領導分紅
37	PD全球分紅
38	合格獎金維持額總覽 - 台灣
39	ENP名詞註解



范文媚博士
Dr. Dora Hoan
創辦人，
集團董事長兼總裁

親愛的全美人：

歡迎加入全美世界的家庭！我們的企業網絡制度 (ENP) 將引導您不斷激發潛能，有機會開創國際事業打造您的財務自主的未來。

ENP代表什麼？

E: Enterprise 企業

透過加入全美，實現您的創業夢想。用最少的花費購買您所需的保健品和保養品，同時，這個平台提供您一個擁有最大回饋的獎勵事業，讓您發揮潛力，並展現您的領導力。

N: Network 網絡

學習利用您的朋友圈或社群網絡建立一個龐大的人脈網絡。您會驚訝於這個網絡系統的倍增效應，讓您透過您的朋友圈、親戚、同事、偶然相識的人、和朋友的朋友，藉由簡單的工作複製，將讓您賺取永久的收入以及無盡的人脈圈。

P: Programme 制度

這是一套公開透明的晉階系統及報酬制度，以計算及分配直銷商的獎金，每個人都擁有平等的機會，明確知道獎金的分配方法，也能有一個成功的藍圖去攀向高峰。

和諧與共享的價值

參與直銷業經營與管理超過30多年，我探討過市場上各種制度的利與弊，深深感覺到，理想的制度必須是對各階直銷商而言，合情合理合法也合乎人性。

致使我在設計企業網絡制度 (ENP) 時，竭力以公平為真理，以平分共享利益為考量出發，均衡分配下三類直銷商的利益。

1. 分享者 / 直銷者 (BA, BM, SBM)
2. 經營者 (BBM, SD)
3. 網絡領導者 (GD, PD, SDA)

全美世界的經營理念看重共享與和諧精神。我們相信雙贏的政策是企業穩健，永續經營的不二法則。

所以獎金分配的拿捏要策略化。當制度分配均衡合理時，大多數人的心態才能平衡，上下線的關係才能維繫，體系的和諧才能維持。

積極的價值

我深信每個人都像一塊待雕琢的寶玉般蘊含著潛力。這是一套具激勵性的晉階系統，為提振人心以不懈追求更高領域的成功而設。ENP --- 鼓勵消費者向他人進行分享以逐漸成為分享者，再從經營者培育為網絡領導者。我們的晉階系統旨在激發個人內在的積極能力，表揚個人成就並為直銷商達成夢想加力。

誠信的價值

最後，公司開發的高科技資訊系統，確保準確計算並準時發獎金給每位會員。此舉，得以彰顯公司主張的誠信價值觀。要是您相信合情合理的獎金制度，並想建立一個永續經營的成功事業，那麼ENP便是為您量身定做的最完善制度。

我們的承諾

全美世界承諾為您提供一個理想的創業平台，優質的產品系列，完整的教育系統，以及卓越的企業文化價值觀，使您逐步建造一個體魄健康、心智成長、財務自由和社交溫暖的人生。ENP不僅讓您攀登成功的高峰，更讓您打造姿采，全然開發您創造幸福與成就的潛能。

今天就開始您的夢想吧，跟隨ENP的旅程，我們永遠支持您。

我愛您！



范文瑠博士

企業網絡制度的優勢



無風險，高回報的企業模式

不設門檻，任何人都可以成為事業夥伴
開始經營之路



國際保薦，開始全球化市場

開拓無限大的市場空間，賺取無上限的不在職收入。透過位階獎勵的殊榮，展現跨國經營發展的無限機會。非直銷模式的區域（如中國和緬甸）並不納入國際保薦



公平，平等的晉階機會

晉階後不降級，能者、勞者多得



永續經營之路

您的網絡事業可傳承給下一代

ENP活躍會員和ENP比率

1. 要在ENP區域成為ENP活躍會員，您必須符合自己的獎金支付區域所規定的50PBV維持額。
2. 若您符合各別獎金的合格條件，您也能夠享有其他獎金制度同聘階的獎金。
3. 在各區域維持基本PBV的會員，一律簡稱為“ENP活躍會員”。以下是各獎金支付區域所規定的PBV維持額：

ENP 活躍 會員	PBV維持額	獎金支付區域
	90 PBV	任何ENP+區域*
	50 TW PBV	台灣
	100 KR QBV	南韓
	50 AU PBV	澳洲
	50 HK PBV	香港
	50 US PBV	美國
	50 NZ PBV	新西蘭
	50 CA PBV	加拿大
	50 JP PBV	日本

* ENP+區域包括新加坡、馬來西亞、印尼、泰國、越南、菲律賓、阿聯酋、柬埔寨、寮國和汶萊。

4. 每個產品都有不同的獎金值(BV)。BV是以新加坡價格擬定，所有獎金及花紅都以BV計算。
5. BV是以新幣為國際整合基本計算單位。整合後按公司擬定的ENP比率折算為該區稅前的金額，再以獎金支付匯率計算，並扣除當地所規定的稅收才是最終發放的獎金。

6. 以下是ENP比率表：

貨幣轉換	ENP比率
新幣	1
馬幣	3
印尼盾	9,500
泰銖	23
越南盾	17,000
新台幣	22.5
比索	40
韓元	900
迪拉姆	3
港幣	5.75
澳幣	1.02
美元	0.72
紐幣	1.06
加元	0.97
日元	77

7. 獎金支付匯率將根據該區的每月貨幣波動而調整。
8. 獎金每月關賬後計算一次，並於次月15日由各分公司發放。

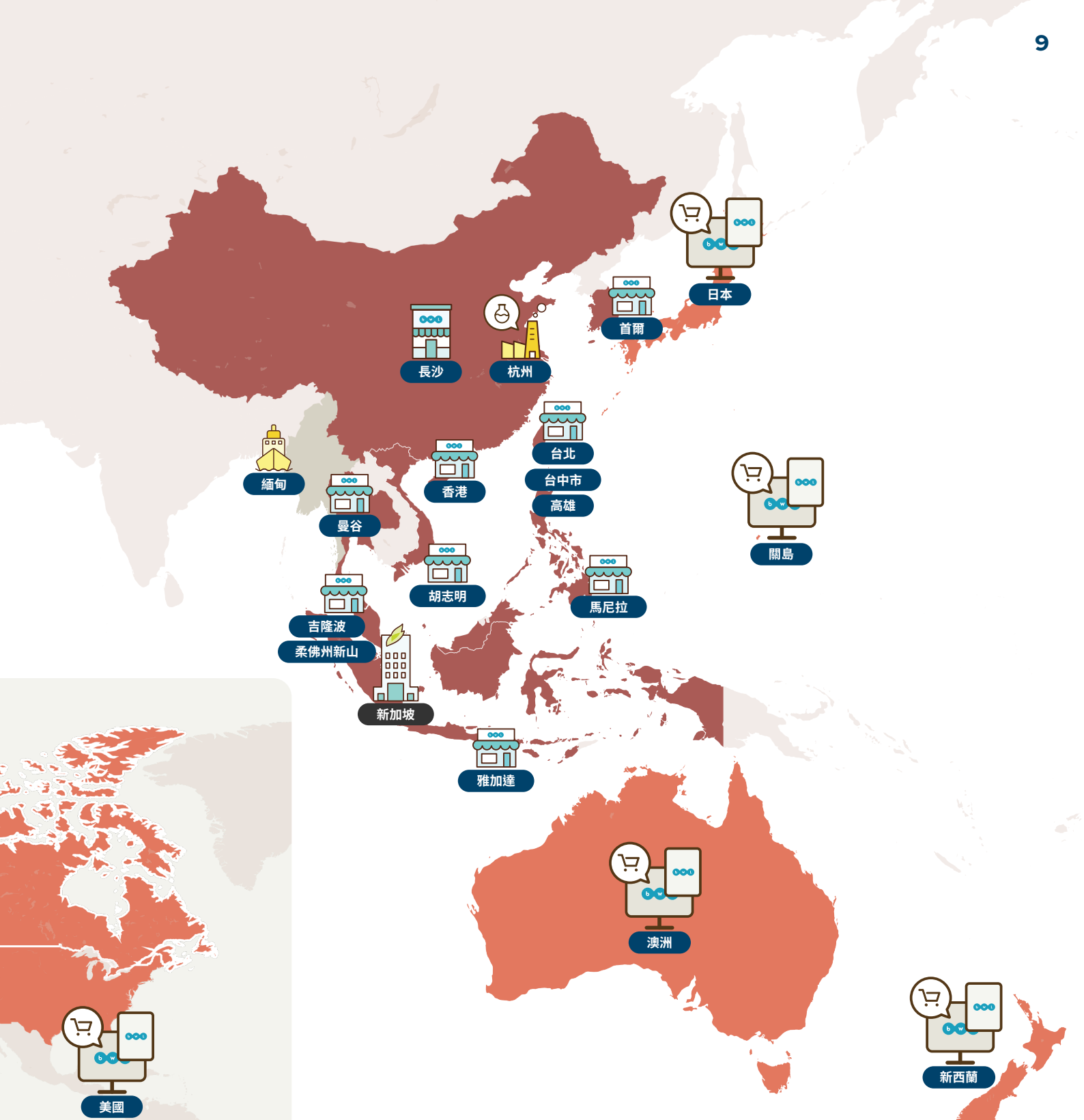
公司簡介

全美世界在1990年創立，一直信守著提供最優質產品給所有顧客，以改善顧客生活品質的信念。如今，全美世界已成為了美容保養、個人護理以及營養保健領域裡的卓越品牌。作為一個值得信賴的品牌，我們的目標是提供最優質的產品、最卓越的創業平台，以及具有凝聚力的企業文化，讓每一位全美人都能在全美世界實現各自的夢想，擁有一個更美好的未來。

全美世界目前已入駐亞洲、中東地區、大洋洲、加拿大及英國的十七個市場，是多個區域重要參與者。隨著更多的夥伴加入我們的團隊，我們未來的國際舞台將更遼闊壯大。

獎項和表彰：





圖例



公司總部



線上購物



特許經營總部



出口



區域中心/分行



良好生產質量規模設施

晉階資格

*PBV

個人當月消費的獎金值。

*UBV

小組業績獎金值。

包含自己的PBV以及小組內所有BA和VIP的PBV總獎金值。

*GBV

體系業績獎金值。

包含整個體系內自己及所有下線的PBV總獎金值。

SDA 星鑽大使

- 當您已經建立了五條不同的活躍鉑階企業經理線。

PD 鉑階企業經理

- 當您已經建立了三條不同的活躍金階企業經理線。

GD 金階企業經理

- 當您已經建立了三條不同的活躍銀階企業經理線。

SD 銀階企業經理

- 在挑戰期間，每月須維持50PBV和750UBV。
- 在挑戰期間需建立三條不同的BBM線。
- 您必須連續六個月內累積90,000GBV，並且在扣除最強的一條下線的分數後能夠累積至少45,000GBV。

BBM 銅階組織經理

- 該月維持50PBV並擁有三條不同的BM線；
- 當月滿 3,000GBV*，並且在扣除最強的一條下線的分數後能夠累積到 1,500GBV 以上。

SBM 高級組織經理

- 您必須有一位下線晉升為BM。

BM 組織經理

- 您必須在一個月內購買滿2,500PBV；或
- 維持50PBV，並在一個月內栽培2條BA下線各達成2,500UBV*；或
- 倘若您沒有BA下線在同一個月達成2,500UBV，您須在一個月內累積50PBV和2,500UBV
- 倘若您有BA下線在同一個月達成2,500UBV，您須在一個月內累積50PBV和2,500UBV，並且在扣除最強的一條BA線的UBV後，達到1,250UBV。

BA 事業夥伴

- 任何年滿20歲者能申請成為BWL的BA。(18歲至20歲必須附法定監護人同意書)
- 申請者必須填妥入會表格或官網入會，購買入會套組之產品，即可成為BWL的會員。

VIP

- 任何年滿20歲者能申請成為VIP的消費型會員。(18歲至20歲必須附法定監護人同意書)
- 申請者必須填妥入會表格或於官網入會，並繳交NT\$800元，即可成為BWL VIP。

注：會員可在同個月重複晉升，但必須符合各聘階的晉升條件。

BA獎金 5% - 15%

- 欲享有BA獎金，會員必須符合以下的條件：
 - 必須是BA以上的聘階；
 - 當月必須達到50PBV*。
- 根據您的PBV來決定您可享有的代數，共分為二代。
- 當您達到50PBV，您可領取第一代BA和VIP的總PBV的10%。
- 當您達到100PBV，您除了可享有第一代BA和VIP的總PBV的10%，還可享有第二代BA和VIP的總PBV的5%。

如何計算BA獎金：

每一代BA和VIP的總PBV
x 每一代BA獎金率

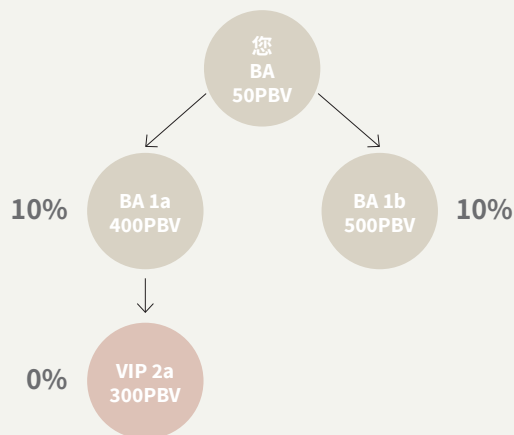
BA獎金率：

代數/您的PBV	≥ 50PBV	≥ 100PBV
第一代	10%	10%
第二代	-	5%

*PBV: 個人當月消費的分數。

例一：

BA 50PBV獎金計算

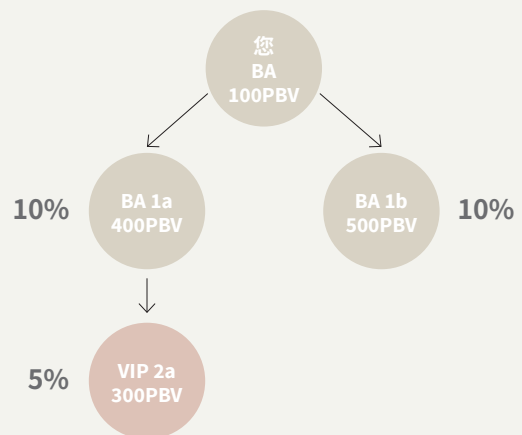


您的BA獎金

第一代 BA 1a + 1b	900PBV x 10%	\$90.00
第二代 VIP 2a	300PBV x 0%	\$0.00
總共		\$90.00
	@22.5	NT\$2,025.00

例二：

BA 100PBV獎金計算



您的BA獎金

第一代 BA 1a + 1b	900PBV x 10%	\$90.00
第二代 VIP 2a	300PBV x 5%	\$15.00
總共		\$105.00
	@22.5	NT\$2,362.50

推薦分紅 2%

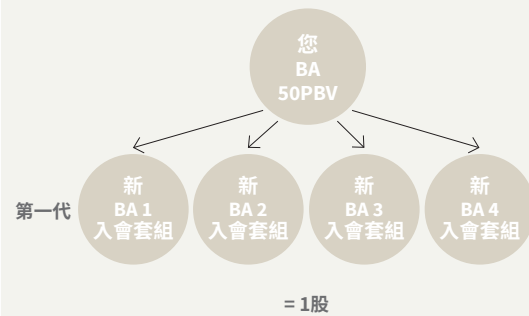
1. 欲領取推薦分紅2%，會員必須符合以下條件：
 - i. 推薦人必須是BA或以上的聘階；
 - ii. 推薦人必須當月維持50PBV(參考第七頁)；
 - iii. 每推薦四位第一代的新會員當月購買台灣入會套組，即可獲贈一股；
 - iv. 每位推薦人最高可得三股。
2. 此推薦分紅是以台灣每月的總業績的2%除以總股數，即可計算出每股分紅的金額，再以各合格者的股數計算分發。
3. 台灣入會分享套組皆以公司公告為主。

如何計算推薦分紅：

$$\begin{aligned} & \text{每月台灣總業績的2\%} \\ & \div \text{當月總股數} \\ & \times \text{合格者的股數} \end{aligned}$$

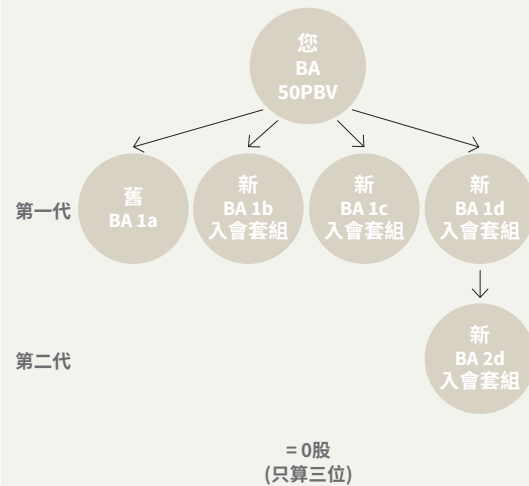
例一：

推薦分紅領取資格



例二：

不符合推薦分紅領取資格



BM獎金 25% - 30%

1. 欲享有BM獎金，會員必須符合以下條件：
 - i. 必須是BM或以上的聘階；
 - ii. 當月必須達到50PBV或是活躍的ENP會員。(請參考第七頁)
2. 總GBV*將決定會員的BM獎金率。此BM獎金率只適用於台灣所產生的業績。

BM獎金率：

≥ 50PBV	25%
≥ 1,000GBV	27%
≥ 2,000GBV	30%

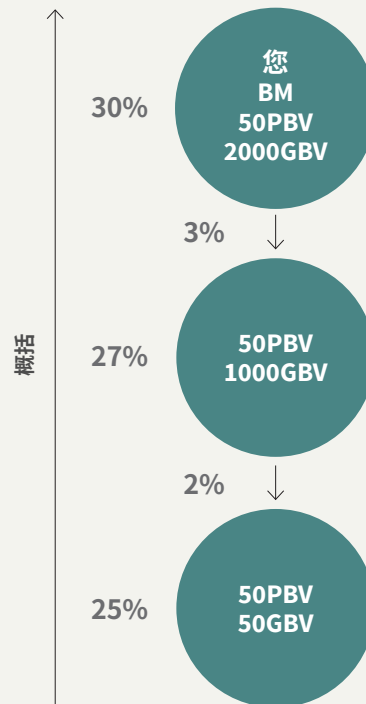
3. BM獎金的計算是以您的GBV乘以BM獎金率，再扣除所有下線所得的BM獎金後，既是您的BM獎金。

如何計算BM獎金：

(您的總GBV
x BM獎金率)
- 下線領取的BA和BM獎金

例一：

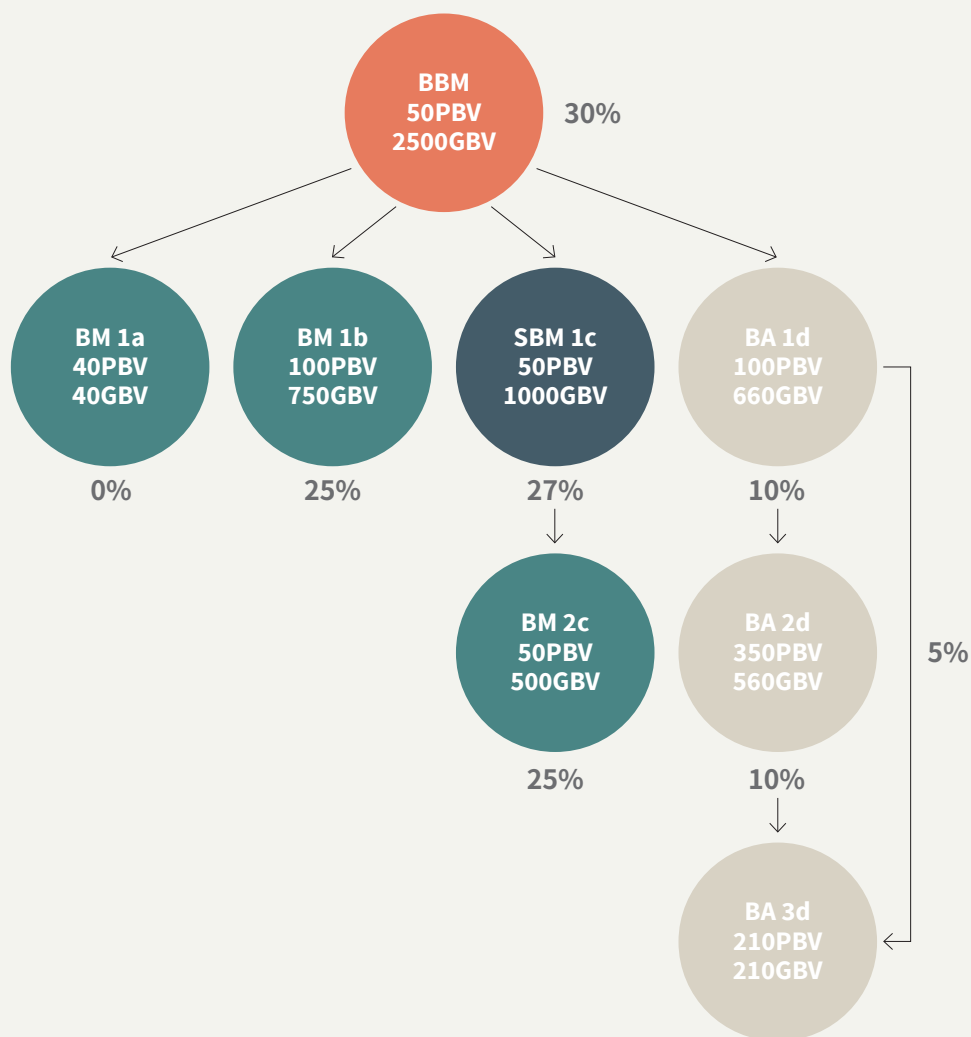
BM獎金率



*GBV: 體系業績獎金值，包含整個體系內自己及所有下線的PBV獎金值總和。

例二：

BM獎金計算



您的BM獎金

		2,500GBV	x	30%	\$750.00
扣除	BM 1b	750GBV	x	25%	\$187.50
	SBM 1c	1000GBV	x	27%	\$270.00
	BA 1d	350PBV	x	10%	\$35.00
		210PBV	x	5%	\$10.50
	BA 2d	210PBV	x	10%	\$21.00
总BM獎金					\$226.00
			@22.5		NT\$5,085.00

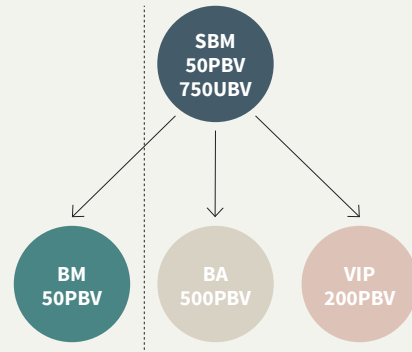
SBM領導獎金 5% - 25%

- 要成為SBM領導獎金合格者，獎金支付區域為台灣的會員必須符合以下所有條件：
 - 必須是SBM或以上的聘階；
 - 當月必須達到50PBV和750UBV*。
- 此獎金是根據每代下線經理的總UBV乘以每一代的百分比計算。SBM領導獎金發放高達七代壓縮後的代數獎金。第一代及第二代的領導獎金是各5%，第三代至第七代的領導獎金是各3%。
- SBM領導獎金的計算採取壓縮方式。倘若下線經理不及格的維持額，其分數將被壓縮到下一代、或下數代，直到某一下線組織經理達到合格的維持額，這才被視為一代。
- 您可享有的代數，將取決於您有多少合格的SBM線。

SBM合格線	可享代數
SBM領導獎金合格者 (50PBV和750UBV)	高達3代
2條合格線	高達5代
3條合格線	高達7代
≥ 4條合格線 本人只需達到 50PBV及100UBV	高達7代

例一：

如何計算UBV



如何計算SBM領導獎金：

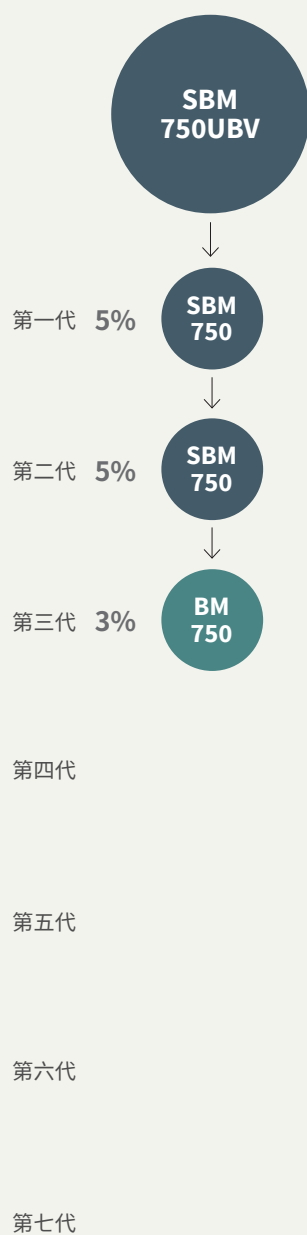
每一代組織經理的總UBV
x 該代數的百分比

***UBV:** 小組業績獎金值，包含自己的PBV以及小組內所有BA和VIP的PBV總獎金值。

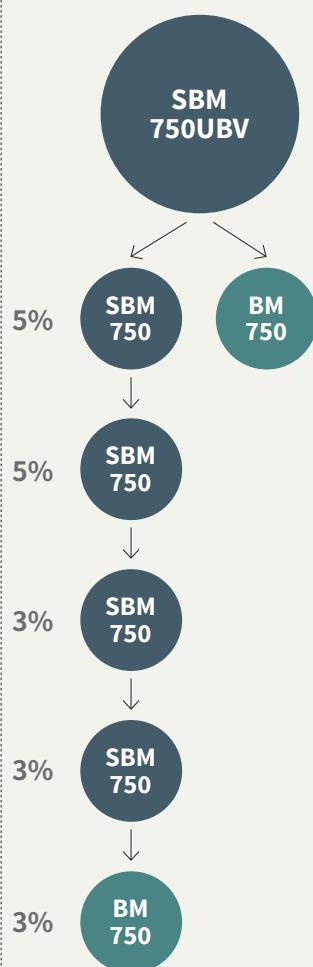
例二：

SBM領導獎金代數舉例

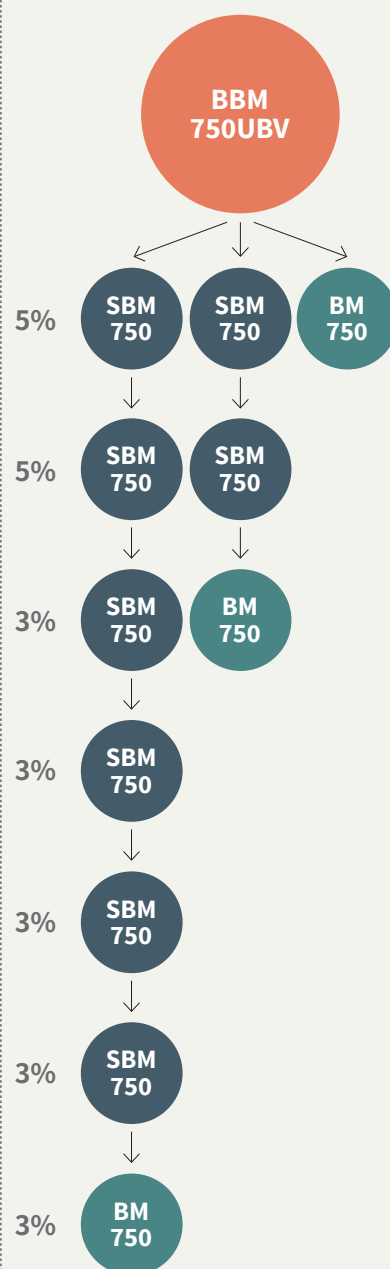
i. SBM符合50PBV和750UBV



ii. SBM擁有兩條SBM領導獎金合格線



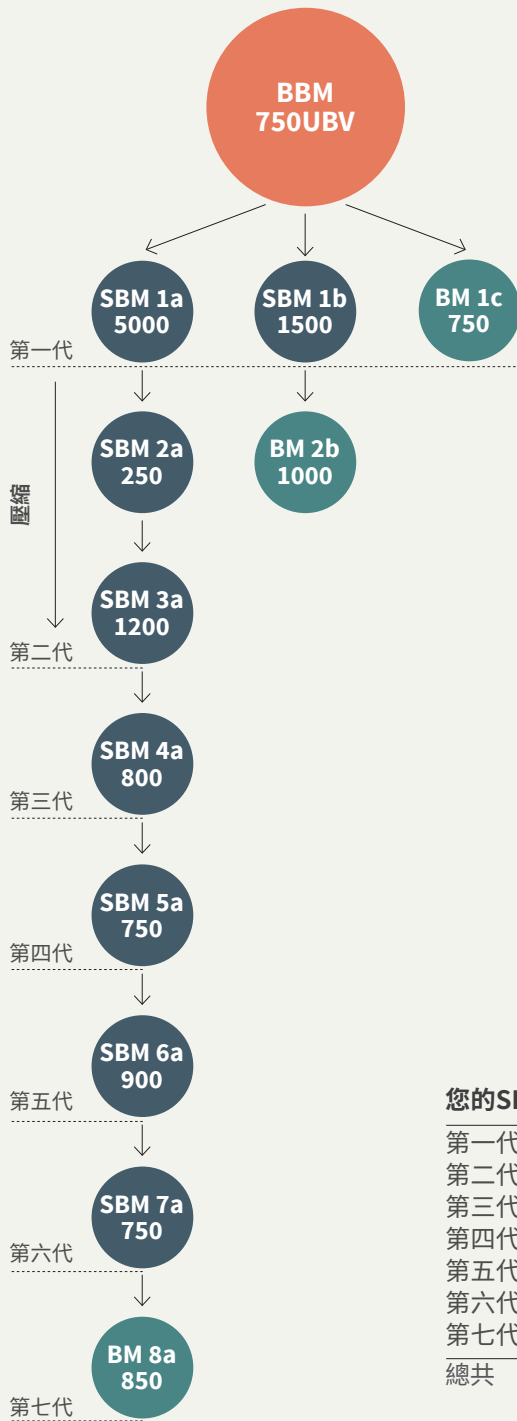
iii. BBM擁有三條SBM領導獎金合格線



* 所有數字均表示UBV

例三：

SBM領導獎金壓縮代數計算



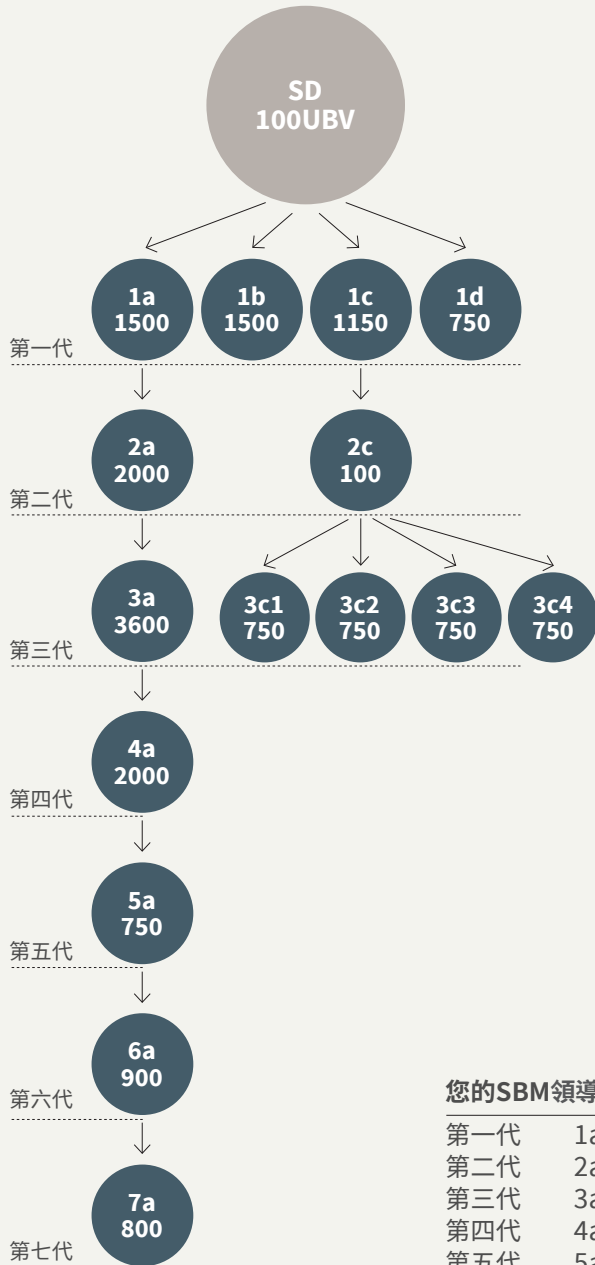
您的SBM領導獎金

第一代	$1a + 1b + 1c$	$7,250 \times 5\%$	\$362.50
第二代	$2a + 3a + 2b$	$2,450 \times 5\%$	\$122.50
第三代	4a	$800 \times 3\%$	\$24.00
第四代	5a	$750 \times 3\%$	\$22.50
第五代	6a	$900 \times 3\%$	\$27.00
第六代	7a	$750 \times 3\%$	\$22.50
第七代	8a	$850 \times 3\%$	\$25.50
總共			\$606.50
		@22.5	NT\$13,646.25

* 所有數字均表示UBV

例四：

合格會員以50PBV和100UBV領取七代SBM領導獎金



您的SBM領導獎金

第一代	1a + 1b + 1c + 1d	4,900 X 5%	\$245.00
第二代	2a + 2c	2,100 X 5%	\$105.00
第三代	3a + 3c1 + 3c2 + 3c3 + 3c4	6,600 X 3%	\$198.00
第四代	4a	2,000 X 3%	\$60.00
第五代	5a	750 X 3%	\$22.50
第六代	6a	900 X 3%	\$27.00
第七代	7a	800 X 3%	\$24.00
總共			\$681.50
			@22.5 NT\$15,333.75

* 所有數字均表示UBV

BBM小組獎金 3%

- 欲享有BBM小組獎金3%，您必須符合以下全部條件：
 - 必須是BBM或以上的聘階；
 - 當月自己必須是SBM領導獎金合格者；
 - 同時必須有2條SBM領導獎金合格線或達到3,000BBMBGBV*。
- 如果符合條件，合格的上線BBM將可領取不合格的下線BBM往上推的BBM小組獎金。
- BBM小組獎金的計算是以自己的BBMBGBV*和不合格下線的BBMBGBV的總數乘以3%。

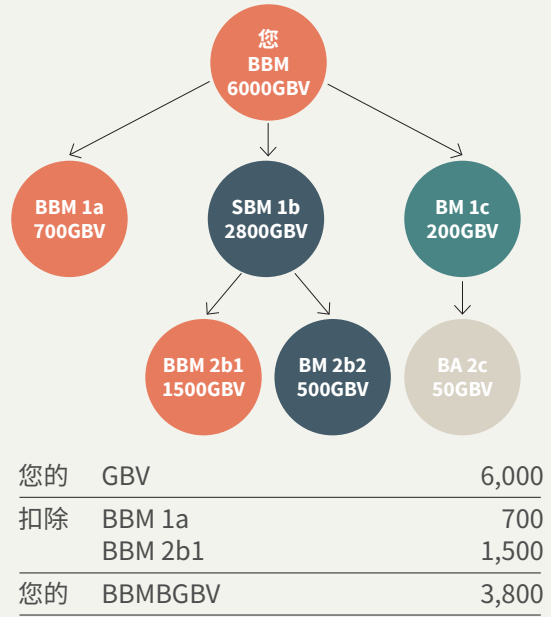
如何計算BBM小組獎金：

$$\begin{aligned} & \text{(自己的BBMBGBV)} \\ & + \text{不合格下線的BBMBGBV)} \\ & \times 3\% \end{aligned}$$

***BBMBGBV:** BBM小組獎金值。
以自己的GBV扣除您所有直屬下線BBM和以上聘階的GBV。

例二：

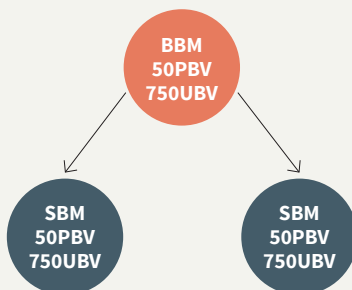
如何計算BBM小組業績獎金值(BBMBGBV)



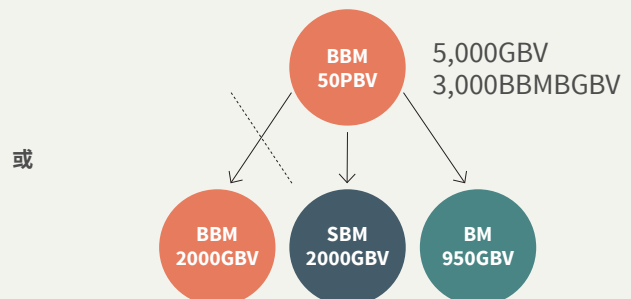
例一：

BBM小組獎金領取資格

2條SBM領導獎金合格線

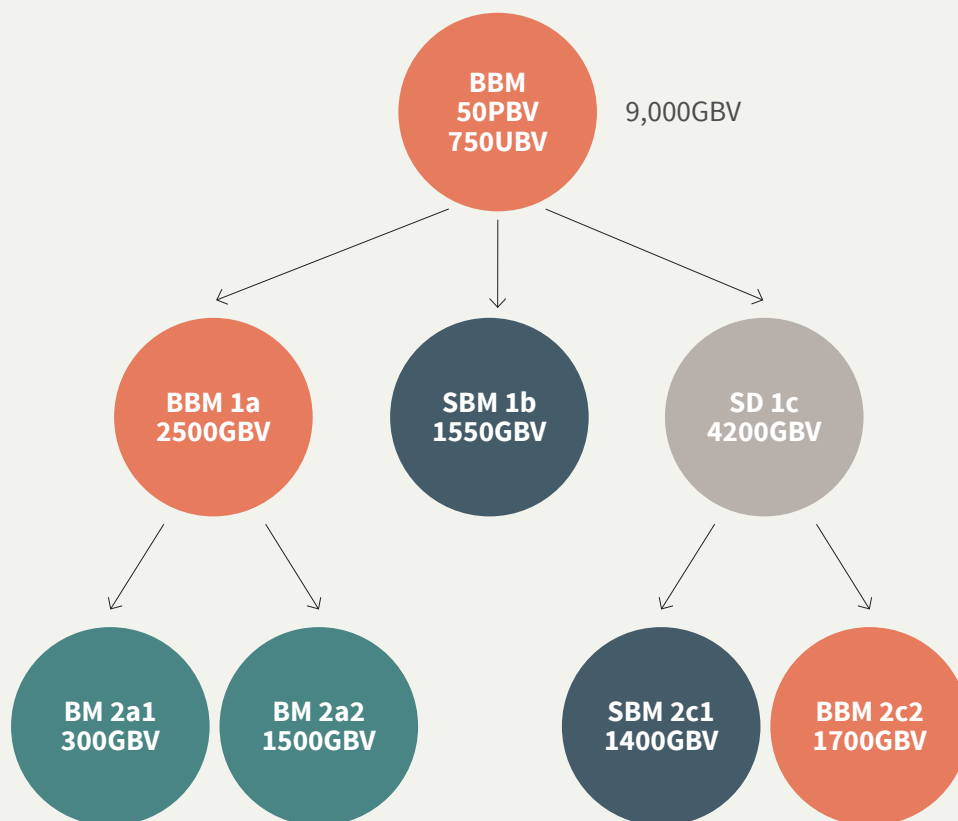


達到3,000BBMBGBV



例三：

如何計算BBM小組獎金



您的BBM小組獎金

您的 GBV	9,000
扣除 BBM 1a	2,500
SD 1c	4,200
您的 BBMBGBV	2,300
加上 BBM 1a (不合格)	2,500
	4,800
	x 3%
總共	\$144.00
	@22.5 NT\$3,240.00

SD組織獎金 7%

- 欲領取SD組織獎金7%，必須符合以下條件：
 - 必須是SD或以上的聘階；
 - 當月必須是BBM小組獎金合格者。
- SD組織獎金的發放是基於SD的個人組織業績總分數SDBGBV*乘以7%計算。
- 如果符合條件，合格的上線SD將可領取不合格的下線SD所往上推的SD組織獎金。
- 所有企業經理(SD, GD, PD和SDA)都應避免涉及參與其他直銷公司或從事與直銷行業相關的交易。若有違例者，公司則保留取消其階級所享有的權益與利益的權利。
- 倘若涉及參與其他直銷公司，將不可享有SD組織獎金。

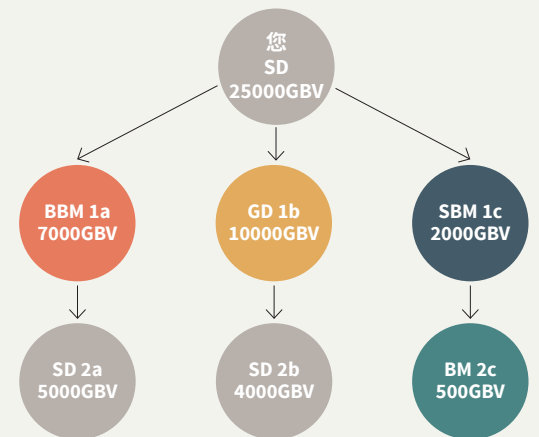
如何計算SD組織獎金：

(自己的SDBGBV
 + 不合格下線的SDBGBV)
 x 7%

***SDBGBV:** SD組織業績獎金值。
 以自己的總GBV扣除所有直屬下線SD和以上聘階的GBV。

例一：

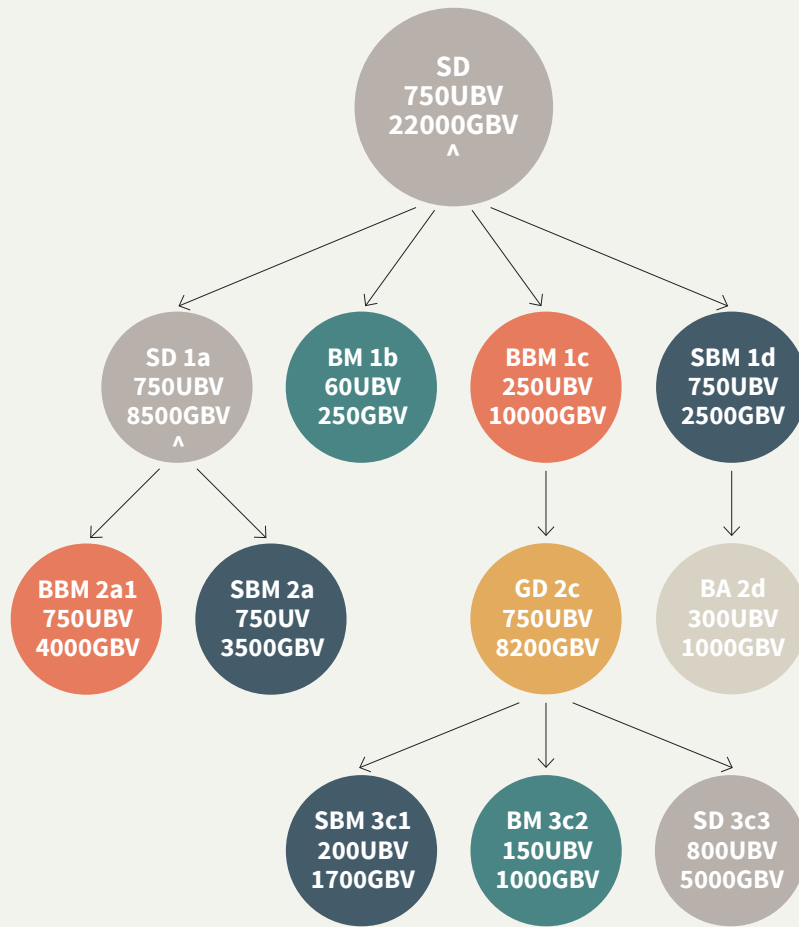
如何計算SD的SDBGBV



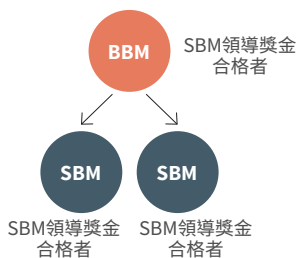
您的	GBV	25,000
扣除	GD 1b	10,000
	SD 2a	5,000
您的	SDBGBV	10,000

例二:

SD組織獎金計算



^ 此SD是BBM小組獎金合格者



您的SD組織獎金

您的 GBV	22,000
扣除 SD 1a	8,500
GD 2c	8,200
您的 SDBGBV	5,300
加上 GD 2c (不合格)	8,200
	13,500
	x 7%
總共	\$945.00
	@22.5 NT\$21,262.50

SD領導獎金 1% - 4%

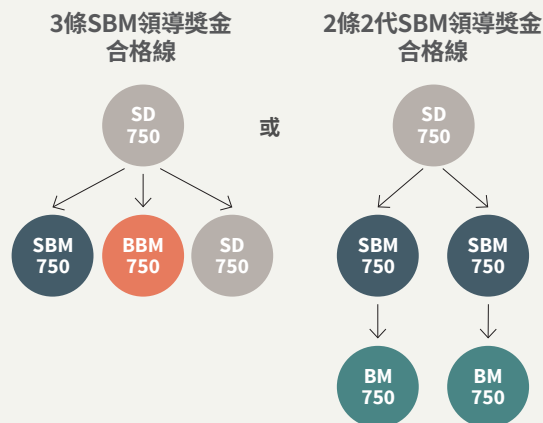
- 欲領取SD領導獎金，您必須符合以下條件：
 - 必須是SD或以上的聘階，並曾晉升一位SD下線；
 - 當月必須是SBM領導獎金合格者；
 - 同時須擁有3條SBM領導獎金合格線或擁有兩條兩代的SBM領導獎金合格線。
- 企業經理可享有高達壓縮後4代的SD領導獎金，每代的獎金各1%。此獎金將以每代的總SDBGBV乘以1%計算。
- SD領導獎金的計算採取代數壓縮方式。倘若下線SD沒有達到以上規定，其SDBGBV將被壓縮到下一代，或下數代，直到某一下線SD有達到標準，這才被視為一代。
- 倘若涉及參與其他直銷公司，將不可享有SD領導獎金。

如何計算SD領導獎金：

每一代企業經理的SDBGBV
x 1%

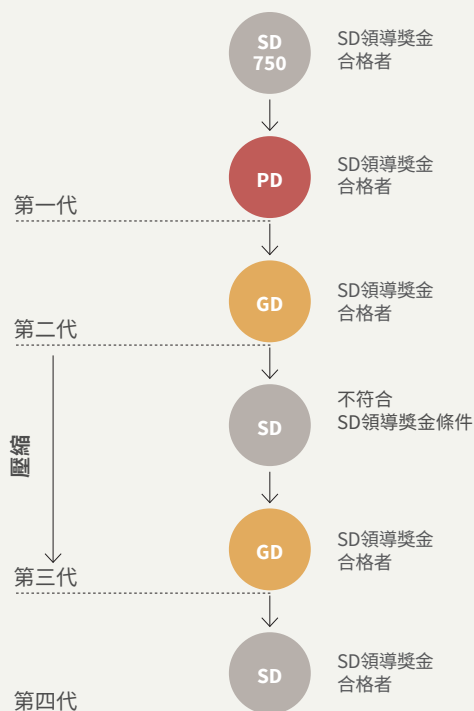
例一：

SD領導獎金合格者



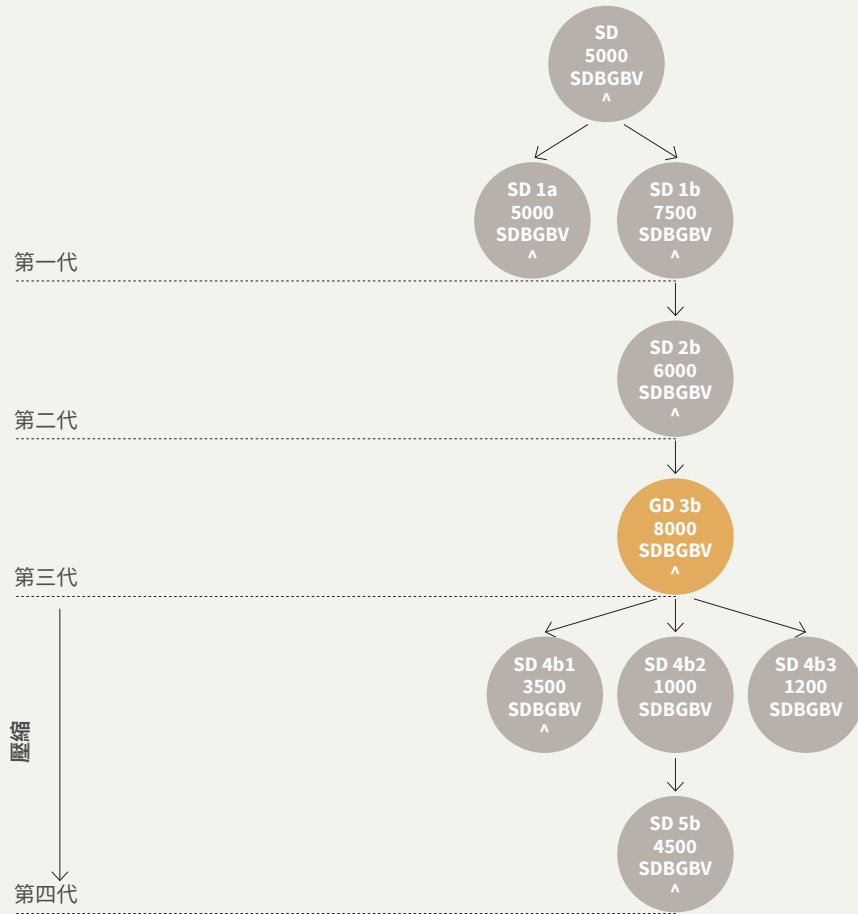
例二：

SD領導獎金代數壓縮圖



例三:

SD領導獎金計算



您的SD領導獎金		SDBGBV
第一代	1a + 1b	12,500
第二代	2b	6,000
第三代	3b	8,000
第四代	4b1 + 4b2 + 4b3 + 5b	10,200
		36,700
		x 1%
總共		\$367.00
	@22.5	NT\$8,257.50

^ (請參考第24頁例一) 此SD是SD領導獎金合格者

GD團隊獎金 2%

- 欲領取GD團隊獎金2%，必須符合以下條件：
 - 必須是GD或以上的聘階；
 - 當月必須是BBM小組獎金合格者。
- 此獎金的計算是以自己的GDBGBV*總分數的2%為依據。
- 如果符合條件，合格的上線GD將可領取不合格的下線GD所往上推的GD團隊獎金。
- 所有高階領導都應避免涉及參與其他直銷公司或從事與直銷行業相關的交易。若有違例者，公司則保留取消其階級所享有的權益與利益的權利。
- 倘若涉及參與其他直銷公司，將不可享有GD團隊獎金。

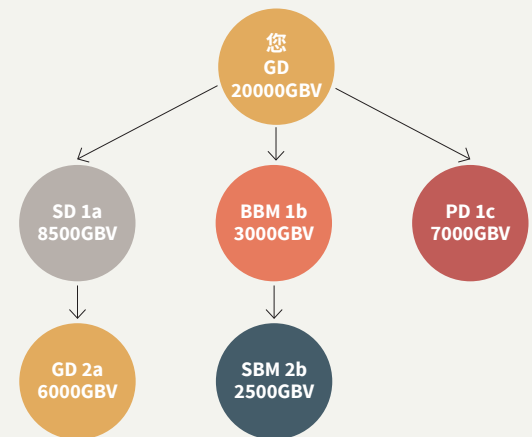
如何計算GD團隊獎金：

(自己的GDBGBV
 + 不合格下線的GDBGBV)
 x 2%

***GDBGBV:** GD團隊業績獎金值。
 以自己的GBV扣除所有直屬下線GD和以上聘階的GBV。

例一：

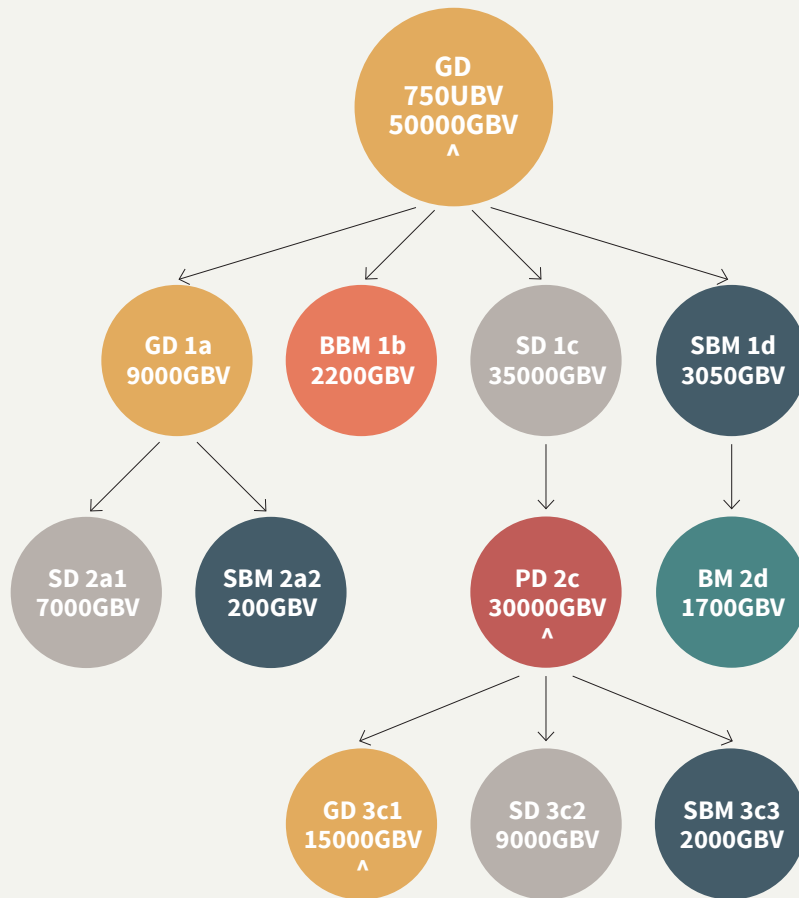
如何計算GD團隊業績獎金值 (GDBGBV)



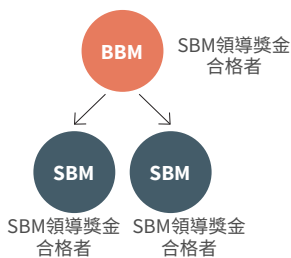
您的	GBV	20,000
扣除	PD 1c	7,000
	GD 2a	6,000
您的	GDBGBV	7,000

例二:

GD團隊獎金計算



^ 此GD是BBM小組獎金合格者



您的GD團隊獎金

您的 GBV	50,000
扣除 GD 1a	9,000
PD 2c	30,000
您的 GDBGBV	11,000
加上 GD 1a	9,000
(不合格, 少一條SBM領導獎金合格線)	
	20,000
	x 2%
總共	\$400.00
	@22.5 NT\$9,000.00

GD領導獎金 0.5% - 2%

- 欲領取GD領導獎金，必須達到以下全部條件：
 - 必須是GD或以上的聘階，並曾晉升一位GD下線；
 - 當月必須是SD領導獎金合格者；
 - 同時必須有2條SD領導獎金合格線。
- GD可享有壓縮後4代的GD領導獎金，每代各0.5%。此獎金將以每一代的總GDBGBV乘以0.5%計算。
- GD領導獎金的計算採取代數壓縮方式。倘若下線GD沒有達到以上規定，其GDBGBV將被壓縮到下一代，或下數代。直到某一下線GD有達到標準，這才被視為一代。
- 若GD及以上聘階涉及從事其它的直銷行業，將喪失其領取資格。

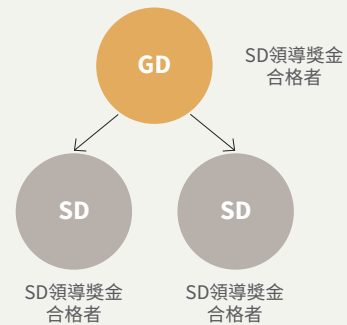
如何計算GD領導獎金：

每一代GD的總GDBGBV
x 0.5%

例一：

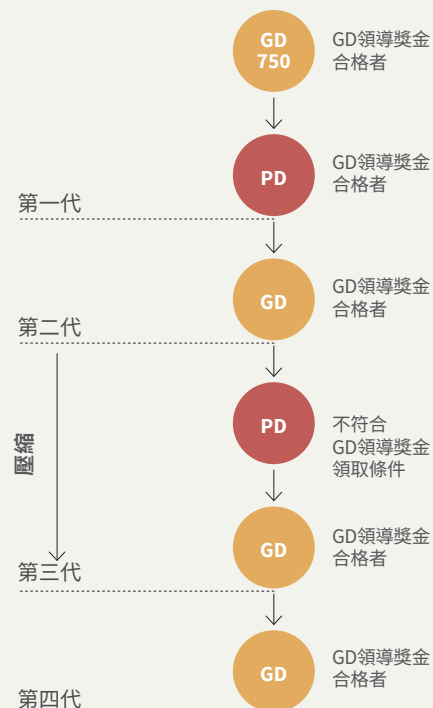
GD領導獎金合格者

擁有2條SD領導獎金合格線



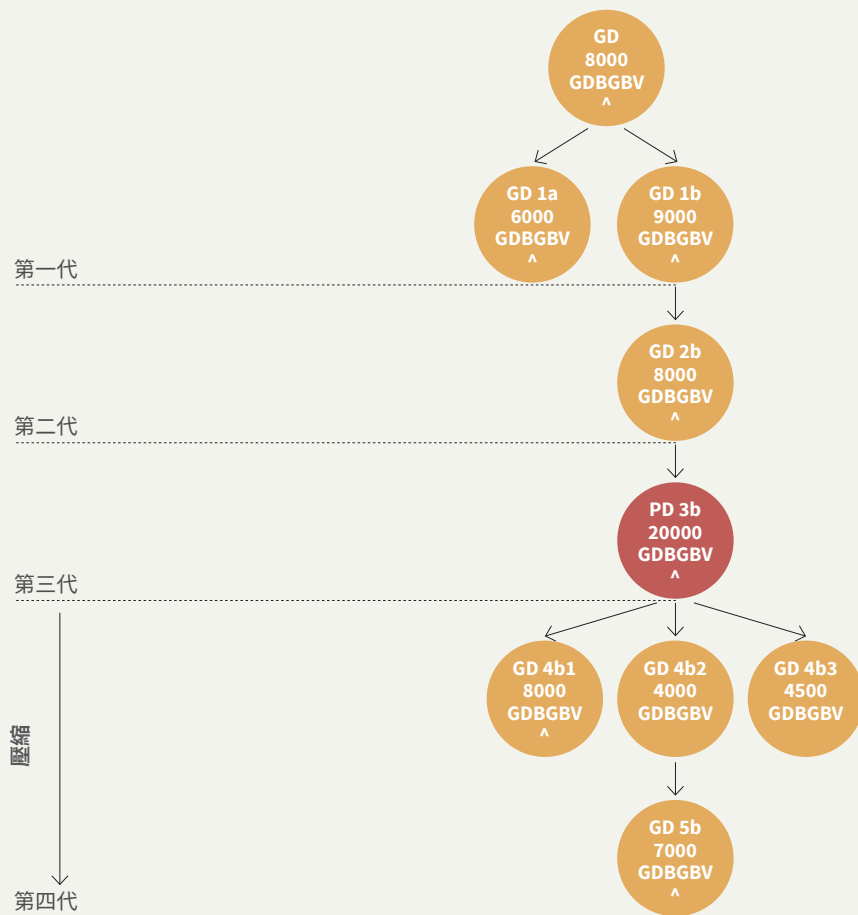
例二：

GD領導獎金代數壓縮圖



例三:

GD領導獎金計算



您的GD金領導獎金		GDBGBV
第一代	1a + 1b	15,000
第二代	2b	8,000
第三代	3b	20,000
第四代	4b1 + 4b2 + 4b3 + 5b	23,500
		66,500
		x 0.5%
總共		\$332.50
	@22.5	NT\$7,481.25

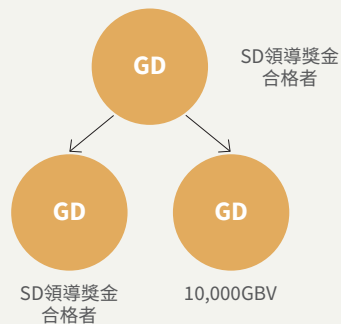
^ (請參考第28頁例一) 此GD是GD領導獎金合格者

GD區域領導分紅 0.5%

- 欲領取GD區域領導分紅0.5%，必須達成以下條件：
 - 必須是會籍活躍的GD或以上的聘階；
 - 當月必須是SD領導獎金合格者。
- 下線GD、PD或SDA必須是該月的SD領導獎金合格者，或達到台灣業績10,000GBV。
- 每條合格的GD、PD或SDA線為一股。如該合格線該月達到台灣業績100,000GBV，該條線則可以2股計算。
- 每月以台灣的總業績GBV的0.5%除以所有合格者的總股數，既可以決定分紅的股值。
- 此分紅是按月計算，累計至整個年度，將在隔年的第一季發放。
- 此分紅僅限於台灣居留並且支付區域為台灣的GD、PD和SDA有資格領取。
- 若發現涉及從事其它的直銷行業，將喪失其領取資格。

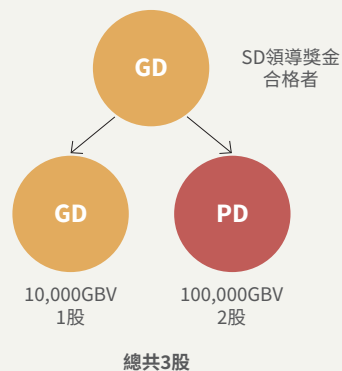
例一：

GD區域領導分紅(1股)



例二：

GD區域領導分紅(2股)



GD全球分紅 1%

1. 欲領取GD全球分紅1%，必須達成以下條件：
 - i. 必須是會籍活躍的GD或以上的聘階；
 - ii. 必須達到600APBV*和3,000AUBV*；或該年內每月都是SBM領導獎金合格者；
 - iii. 必須達到300,000AGBV*。
2. 以公司全球的年業績總獎金值[^]的1%除以總股數，即可決定分紅的價值，才分發給合格GD、PD和SDA。每300,000AGBV為一股。
[^] 全球年業績的BV總數不包括南韓、越南和緬甸。
3. 除了符合以上條件，每年由公司及委員核定後才能享有GD全球分紅。
4. 該合格者必須全心全職從事全美事業，並且貢獻組織，定期擔任公司訓練及研習營的導師或助教。
5. 若發現涉及從事其他的直銷行業，將喪失其領取資格。

***APBV:** 全年累積之PBV，個人全年消費的獎金值。

***AUBV:** 全年累積之UBV，包含自己的PBV以及BM小組內所有BA和VIP全年的PBV總獎金值。

***AGBV:** 全年累積之體系業績獎金值，包含整個體系內自己及所有下線全年的PBV分數總和。

GD附加全球分紅的條件：

1. 若您擁有兩條合格的GD全球分紅線，則此GD的總股將乘以1.5倍計算。
2. 若您擁有三條合格的GD全球分紅線，則此GD的總股將乘以2倍計算。
3. 若您擁有六條合格的GD全球分紅線，則此GD的總股將乘以3倍計算。
4. 若您擁有十二條合格的GD全球分紅線，則此GD的總股將乘以4倍計算。

GD全球分紅合格線	倍數
2	1.5x
3	2x
6	3x
12	4x

PD體系獎金 1%

1. 欲領取PD體系獎金，必須達到以下條件：
 - i. 必須是PD或SDA；
 - ii. 當月必須是BBM小組獎金合格者。
2. 獎金的計算是以自己的PDBGBV*總分數的1%為依據。
3. 不合格PD的PDBGBV將向上推給合格的上線PD或SDA。
4. 所有高階領導都應避免涉及參與其他直銷公司或從事與直銷行業相關的交易。若有違例者，公司則保留取消其階級所享有的權益與利益的權利。
5. 若PD和SDA涉及從事其它的直銷行業，將喪失其領取資格。
6. 僅有全心及全職委身於全美世界的PD和SDA才符合享有PD體系獎金的資格。

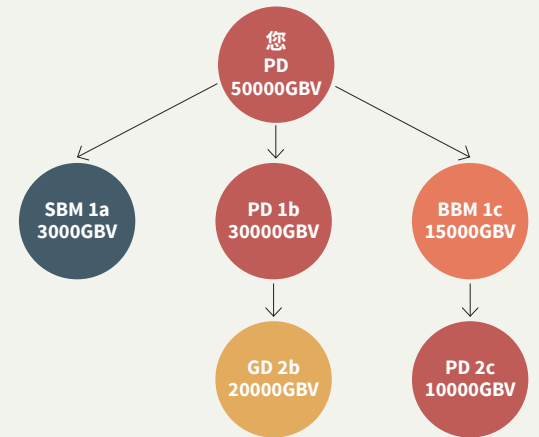
如何計算PD體系獎金：

(自己的PDBGBV
 + 不合格下線的PDBGBV)
 X 1%

***PDBGBV:** PD體系業績獎金值。
 以自己的GBV扣除所有直屬
 下線PD和SDA的GBV。

例一：

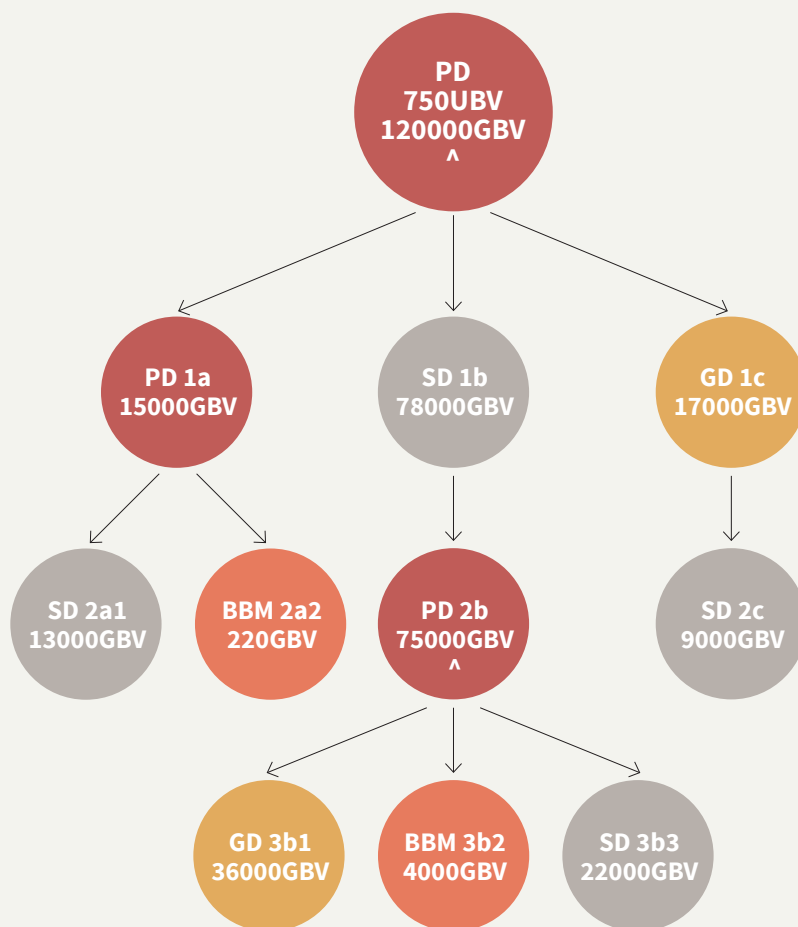
如何計算PD體系獎金 (PDBGBV)



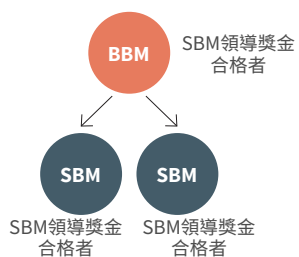
您的	GBV	50,000
扣除	PD 1b	30,000
	PD 2c	10,000
您的	PDBGBV	10,000

例二:

PD體系獎金計算



^ 此PD是BBM小組獎金合格者



您的PD體系獎金

您的 GBV	120,000
扣除 PD 1a	15,000
PD 2b	75,000
您的 PDBGBV	30,000
加上 PD 1a	15,000
(不合格, 少一條 SBM領導獎金合格線)	
	45,000
	x 1%
總共	\$450.00
	@22.5 NT\$10,125.00

PD領導獎金 0.5% - 2%

- 欲領取PD領導獎金，必須達到以下條件：
 - 必須是PD或SDA，並曾晉升一位PD下線；
 - 當月必須是GD領導獎金合格者；
 - 同時必須擁有兩條領取GD領導獎金的合格線。
- PD可享有壓縮後4代的PD領導獎金，每代各0.5%。此獎金將以每一代的總PDBGBV乘以0.5%計算。
- PD領導獎金的計算採取代數壓縮方式。倘若下線PD沒有達到以上規定，其PDBGBV將被壓縮到下一代，或下數代。直到某一下線PD有達到標準，這才被視為一代。
- 若PD和SDA涉及從事其它的直銷行業，將喪失其領取資格。
- 全心及全職並委身於全美世界的PD和SDA才符合享有領取資格。

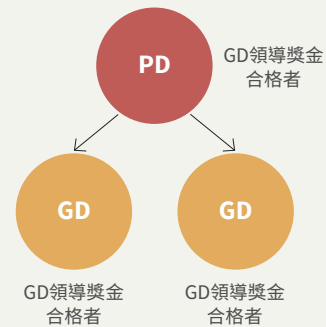
如何計算PD領導獎金：

$$\text{每一代PD的總PDBGBV} \times 0.5\%$$

例一：

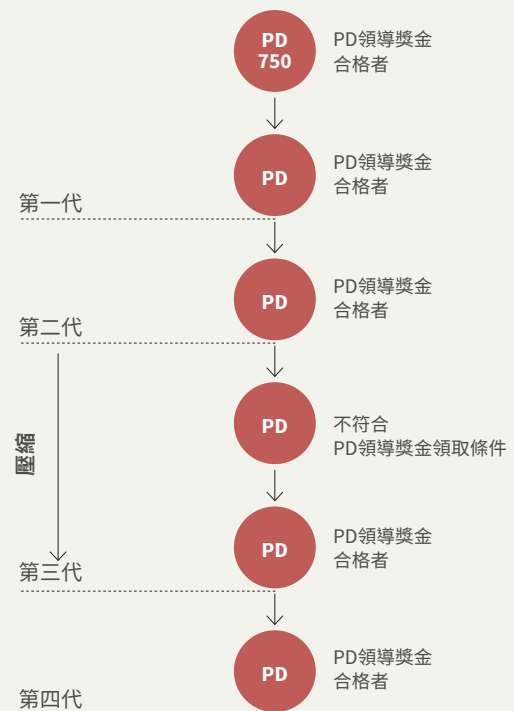
PD領導獎金合格者

擁有2條GD領導獎金合格線



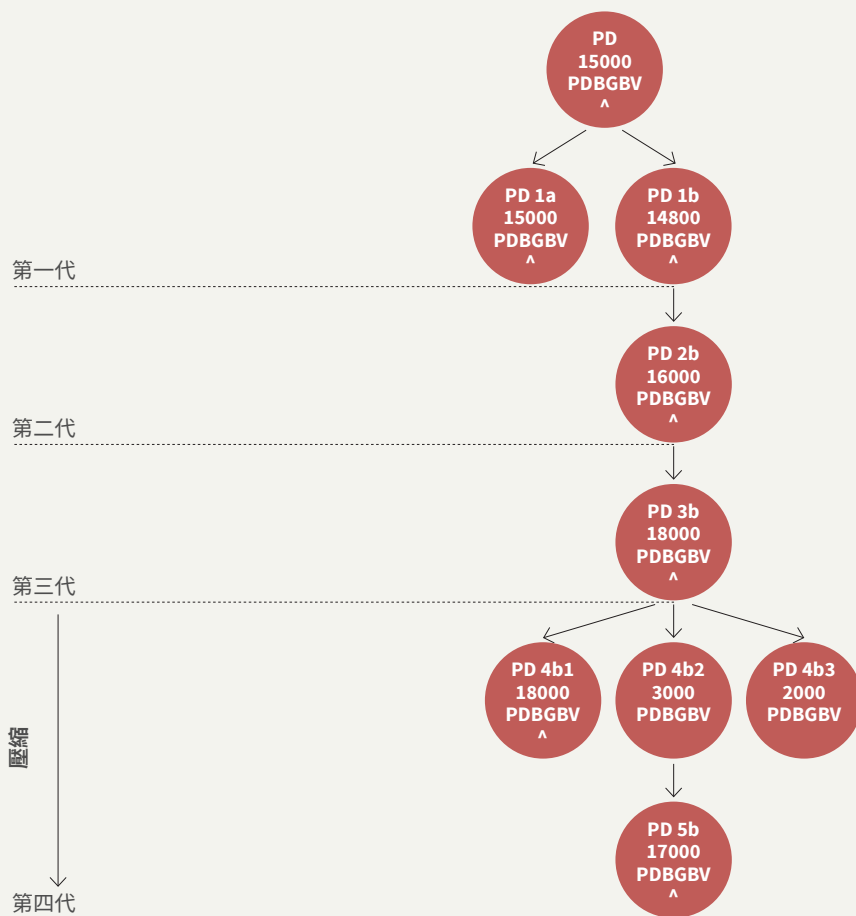
例二：

PD領導獎金代數壓縮圖



例三：

PD領導獎金計算



您的PD領導獎金		PDBGBV
第一代	1a + 1b	29,800
第二代	2b	16,000
第三代	3b	18,000
第四代	4b1 + 4b2 + 4b3 + 5b	40,000
		103,800
		x 0.5%
總共		\$519.00
	@22.5	NT\$11,677.50

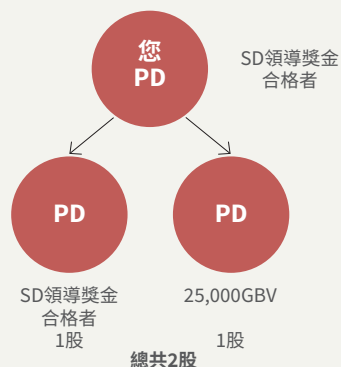
^ (請參考第34頁例一) 此PD是PD領導獎金合格者

PD區域領導分紅 0.5%

- 欲領取PD區域領導分紅0.5%，必須達成以下條件：
 - 必須是會籍活躍的PD或SDA聘階；
 - 當月必須是SD領導獎金合格者。
- 下線PD或SDA必須是該月的SD領導獎金合格者，或達到台灣業績25,000GBV。
- 每條合格的PD或SDA線為一股。如該合格線該月達到台灣業績250,000GBV，該條線則可以2股計算。
- 每月以台灣的總業績GBV的0.5%除以所有合格者的總股數，既可以決定分紅的股值。
- 此分紅是按月計算，累計至整個年度，將在隔年的第一季發放。
- 此分紅僅限於台灣居留並且支付區域為台灣的PD和SDA有資格領取。
- 若發現涉及從事其它的直銷行業，將喪失其領取資格。

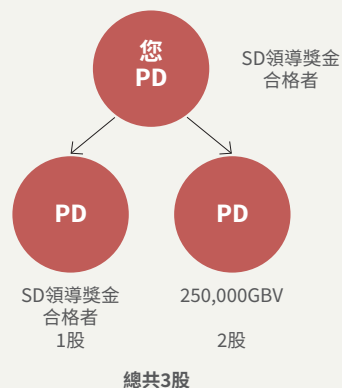
例一：

PD區域領導分紅(1股)



例二：

PD區域領導分紅(2股)



PD全球分紅 0.5%

1. 欲領取PD全球分紅，必須達成以下條件：
 - i. 必須是會籍活躍的PD或SDA；
 - ii. 必須是該年GD全球分紅合格者；
 - iii. 必須達到300萬AGBV；
 - iv. 該年必須擁有三條GD全球分紅合格線。
2. 您必須是該區域定期課程的導師，並且每年須兩次到公司有設立分行的區域，擔任公司在當地的訓練或研習營的國際導師。
3. 以公司全球的年業績總獎金值[^]的0.5%除以總股數即可決定分紅的價值，才分發給合格的PD和SDA。每300萬AGBV為一股。
[^] 全球年業績的BV總數不包括南韓、越南和緬甸。
4. 若PD和SDA涉及從事其它直銷行業，將喪失其領取資格。

PD附加全球分紅的條件：

1. 若您擁有六條合格的GD或PD線，則此PD的總股將乘以1.5倍計算。
2. 若您擁有十二條合格的GD或PD線，則此PD的總股將乘以2倍計算。

GD全球分紅合格線	倍數
6	1.5x
12	2x



合格獎金維持額總覽 - 台灣

獎金名稱	總%	合格PBV	合格UBV	合格GBV	合格線	ENP計算術語
BA獎金	5 - 15	50 100	-	-	: 第一代為10% : 第二代為 5%	PBV
推薦分紅	2	50	-	-	推薦4套入會套組 (第一代)	一股
BM獎金	25 - 30	50	-	: 25% 1,000GBV : 27% 2,000GBV : 30%	-	PBV 和 GBV
SBM 領導獎金	5 - 25	50	750UBV 或 100UBV (擁有4條SBM領導獎金 合格線)	-	自己合格 : 高達3代 2條合格線 : 高達5代 3條合格線 : 高達7代 (5,5,3,3,3,3,3)	UBV
BBM 小組獎金	3	50	SBM 領導獎金合格者	-	2條SBM領導獎金合格線 或 3,000BBMGBV	BBMGBV
SD 組織獎金	7	50	BBM 小組獎金合格者	-	-	SDBGBV
SD 領導獎金	1 - 4	50	SBM 領導獎金合格者	-	3條SBM領導獎金合格者 或 兩條兩代SBM領導獎金 合格者	SDBGBV
GD 團隊獎金	2	50	BBM 小組獎金合格者	-	-	GDBGBV
GD 領導獎金	0.5 - 2	50	SD 領導獎金合格者	-	2條SD領導獎金 合格線	GDBGBV
GD 區域領導分紅	0.5	50	SD 領導獎金合格者	-	1條SD領導獎金合格線 或10,000TWGBV	一股
GD 全球分紅	1	600APBV	3,000AUBV或 SBM領導獎金合格者 x 12個月	每300,000AGBV一股	-	AGBV
PD 體系獎金	1	50	BBM 小組獎金合格者	-	-	PDBGBV
PD 領導獎金	0.5 - 2	50	GD 領導獎金合格者	-	2條GD領導獎金 合格線	PDBGBV
PD 區域領導分紅	0.5	50	SD 領導獎金合格者	-	1條SD領導獎金合格線 或25,000TWGBV	一股
PD 全球分紅	0.5	600APBV	3,000AUBV或 SBM領導獎金合格者 x 12個月	每3,000,000 AGBV一股	3條GD全球分紅 合格線	AGBV

ENP名詞註解

VIP	不參與ENP企業網絡制度的會員但可以會員價購買產品。	BBMBGBV	BBM小組業績獎金值。以自己的GBV扣除所有直屬下線BBM和以上聘階的GBV。
BA	事業夥伴	SDBGBV	SD組織業績獎金值。以自己的GBV扣除所有直屬下線SD和以上聘階的GBV。
BM	組織經理	GDBGBV	GD團隊業績獎金值。以自己的GBV扣除所有直屬下線GD和以上聘階的GBV。
SBM	高級組織經理	PDBGBV	PD體系業績獎金值。以自己的GBV扣除所有直屬下線PD和以上聘階的GBV。
BBM	銅階組織經理	APBV	全年累積之PBV, 個人全年消費的獎金值。
SD	銀階企業經理	AUBV	全年累積之UBV, 包含自己的PBV以及BM小組內所有BA和VIP全年的PBV總獎金值。
GD	金階企業經理	AGBV	全年累積之體系業績獎金值(GBV), 包含整個體系內自己及所有下線全年的PBV分數總和。
PD	鉑階企業經理		
SDA	星鑽大使		
PBV	個人當月消費的獎金值。		
UBV	小組業績獎金值, 包含自己的PBV以及小組內所有BA和VIP的PBV總獎金值。		
GBV	體系業績獎金值, 整個體系內自己及所有直屬下線的PBV獎金值總合。		

bwlgroup.com

 **bwlgroup**

 **bwl-official**

區域中心地址
請掃描QR碼



BWL is a registered trademark of Best World.
© 2021 Best World. All rights reserved.