



# 企業網絡 制度手冊



ISS國際推薦  
開啟全球化市場

# 企業網絡制度 打造財務自主世代

(1) BA Rebate: 5%-10%

When you achieve 50PBV and 200SBV, you will enjoy up to 10% of your UVV as your BA Rebate.



...month and distributed on the 15th of the following month in Singapore Singapore dollar unit. All Bonus / Share calculated based on BV. Every product item will be included in the product price list.

The BV is based on Singapore dollar unit. All Bonus / Share will be calculated in Singapore dollar unit. You will receive your bonus / share in your country currency after conversion according to the exchange rate of the company.

Bonus / share are calculated every month and distributed on the 15th of the following month by the company.

## 目錄

- 02 企業網絡制度創行理念 - 范文瑠博士
- 04 企業網絡制度的優勢
- 05 創業模式
- 06 開啟全球化市場-國際推薦(ISS)
- 08 企業網絡制度總覽
- 09 晉階資格
- 10 企業網絡制度的獎勵方案
- 15 BA獎金
- 17 BM獎金
- 19 國度超級銷售分紅/SBM領導獎金
- 22 BBM體系獎金
- 24 SD體系獎金
- 25 SD領導獎金
- 27 GD國度體系獎金
- 28 GD國度領導分紅
- 29 GD全球分紅
- 30 PD國度體系獎金
- 31 PD國度領導分紅
- 32 PD全球分紅
- 34 合格獎金維持額
- 35 如何開始
- 36 ENP名詞註解



## ENP企業網絡制度之設計與理念執筆於

范文瑠博士

創辦人，集團董事長兼總裁

### 親愛的全美人：

歡迎加入全美世界。我們的企業網絡制度（ENP）將引導您不斷激發潛能，有機會開創國際事業打造您的財務自主的未來。

ENP 代表什麼？

### E: Enterprise 企業

加入全美，走向ENP成功階梯就是創業。這小投資而高回報的創業平台讓您發揮潛能，施展企業精神，去開創一個全球化及永續經營的網絡企業。

### N: Network 網絡

您可以很輕鬆地通過您的人脈網絡以及他們背後的人脈網絡來建立龐大的網絡體系。您將驚奇這網絡倍增的威力，從而獲得無限大的回報潛能。

### P: Programme 制度

這是一套公開透明的晉階系統及報酬制度，以計算及分配直銷商的獎金，每個人都擁有平等的機會，明確知道獎金的分配方法，也能有一個成功的藍圖去攀向高峰！



## 和諧與共享的價值

參與直銷業經營與管理超過30多年，我探討過市場上各種制度的利與弊，深深感覺到，理想的制度必須是對各階直銷商而言，合情合理合法也合乎人性。

致使我在設計企業網絡制度（ENP）時，竭力以公平為真理，以平分共享利益為考量出發，均衡分配下三類直銷商的利益。

1. 分享者 / 銷售者 (BA, BM, SBM)
2. 經營者 (SBM, BBM, SD)
3. 網絡領導者 (GD, PD)

全美世界的經營理念看重共享與和諧精神。我們相信雙贏的政策是企業穩健，永續經營的不二法則。

所以獎金分配的拿捏要策略化。當制度分配均衡合理時，大多數人的心態才能平衡，上下線的關係才能維繫，體系的和諧才能維持。

## 積極的價值

我深信每個人都像一塊待雕琢的寶玉般蘊含著潛力。這是一套具激勵性的晉階系統，為提振人心以不懈追求更高領域的成功而設。ENP --- 鼓勵消費者向他人進行分享以逐漸成為分享者，由此分享者便能簡易地提升為經營者，再從經營者培育為網絡領導者。我們的晉階系統旨在激發個人內在的積極能量，表揚個人成就並為直銷商達成夢想加力。

## 誠信的價值

最後，公司開發的高科技資訊系統，確保準確計算並準時發獎金給每位會員。此舉，得以彰顯公司主張的誠信價值觀。要是您相信合情合理的獎金制度，並嚮往建立一個永續經營的成功事業，那麼ENP便是為您量身定做的最完善制度。

## 我們的承諾：

### 活出生命的姿采！

全美世界承諾為您提供一個理想的創業平台，優質的產品系列，完整的教育系統，以及卓越的企業文化及價值觀，使您逐步建造一個體魄健康，心智成長，財務自由和社交溫暖的人生。ENP 不僅讓您攀登成功的高峰，更讓您打造財務自主的優質生活，裝備您活出生命的姿采-全然開發您創造幸福與成就的潛能。

請開始在ENP中實現您的夢想。  
我們永遠支持您。

我愛您！



# 企業網絡 制度的優勢

- 無風險，高回報的創業模式  
不設門檻，任何人都可以成為  
事業夥伴開始經營之路
- 國際保薦，開啟全球化市場  
開拓無限大的市場空間，  
賺取無上限的不在職收入
- 公平，平等的晉階機會  
晉階後不降級，  
能者、勞者多得
- 永續經營之路  
您的網絡事業可傳承給下一代

# 無風險， 高回報的創業模式

企業的責任：

- 財務與營運
- 資訊科技
- 企業發展
- 產品研發
- 生產與物流
- 行銷與品牌管理

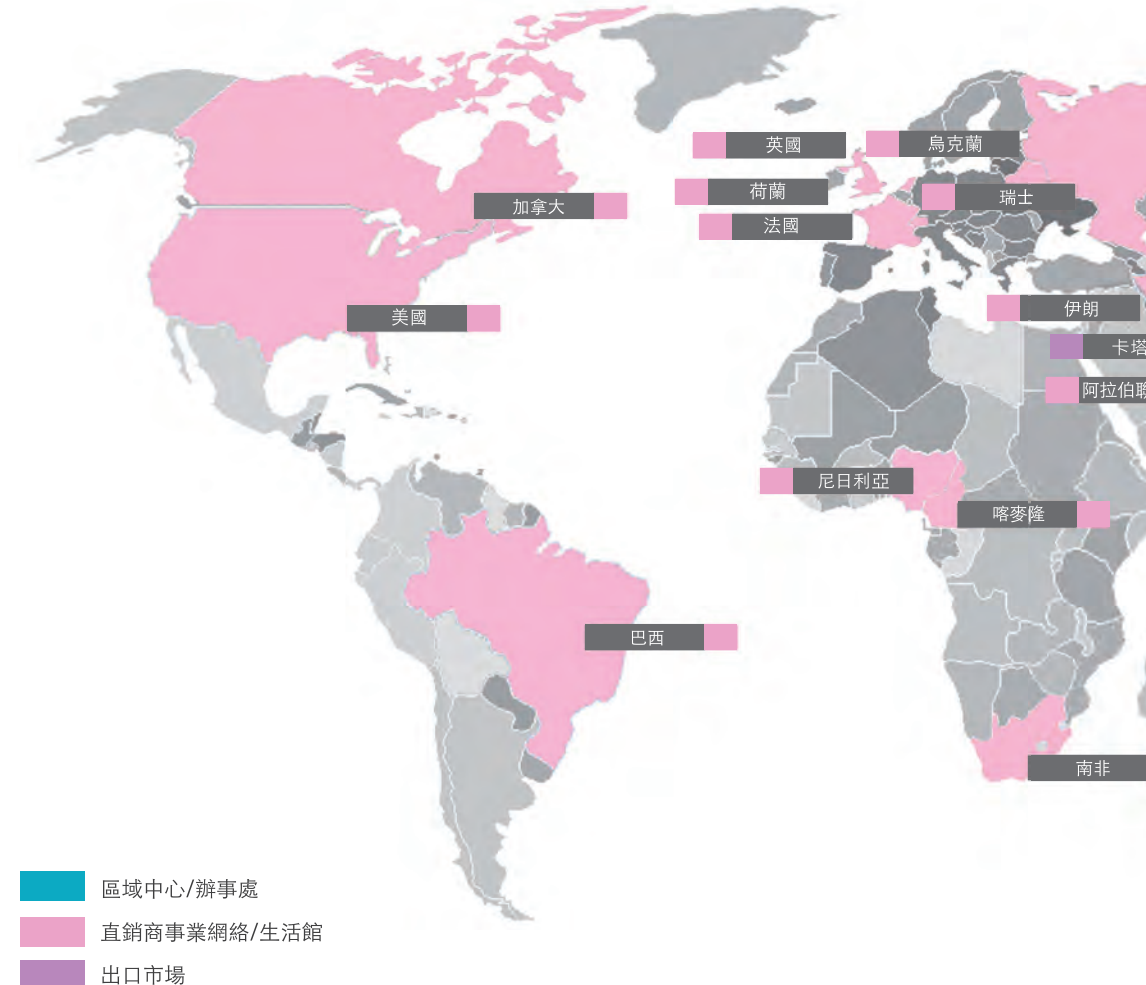
直銷商的責任：

- 銷售
- 跟進與服務
- 市場開發
- 教導與訓練

共享盈利

# ISS國際推薦 開啟全球化 市場

任何一位全美世界的直銷商，他只要在地球的任何一個角落註冊成為我們的事業夥伴，就可以去逐步開拓國際市場與全球事業網絡。



# 透明，公開的報酬制度

企業網絡制度總覽

聘階	BM獎金 30%	國度超級銷售 分紅 2%	SBM領導獎金 25%							BBM 體系 獎金 3%	SD 領導獎金 4%				GD			PD			
			1st	2nd	3rd	4th	5th	6th	7th		體系 獎金 5%	1st	2nd	3rd	4th	國度 體系 獎金 0.5%	國度 領導 分紅 0.5%	全球 分紅 1%	國度 體系 獎金 0.5%	國度 領導 分紅 0.5%	全球 分紅 0.5%
事業夥伴 BA	5-15																				
組織經理 BM	25-30	2																			
高級 組織經理 SBM	25-30	2	5	5	3	3	3	3	3												
銅階 組織經理 BBM	25-30	2	5	5	3	3	3	3	3	3											
銀階 企業經理 SD	25-30	2	5	5	3	3	3	3	3	3	5	1	1	1	1						
金階 企業經理 GD	25-30	2	5	5	3	3	3	3	3	3	5	1	1	1	1	0.5	0.5	1			
鉑階 企業經理 PD	25-30	2	5	5	3	3	3	3	3	3	5	1	1	1	1	0.5	0.5	1	0.5	0.5	0.5

# 成功七步晉階 晉階資格

PD

- 當您已經建立了三條不同的活躍金階企業經理線，您將在次月自動晉升成為鉑階企業經理。

GD

- 當您已經建立了三條不同的活躍銀階企業經理線，您將在次月自動晉升成為金階企業經理。

SD

- 您必須在連續六個月內累積90,000GBV，並且在扣除最強的一條下線的分數後能夠累積在45,000GBV以上。
- 在挑戰之前需建立了三條不同的SBM線。
- 在挑戰期間，每月維持50PBV和750UBV。
- 次月自動晉升為銀階企業經理。

BBM

- 當月滿3,000GBV，並且在扣除最強的一條下線的分數後能夠累積在1,500GBV以上，該月維持50PBV，並擁有三條不同的經理線，便可以次月升級成為銅階組織經理。

SBM

- 當您的任何一位下線成為BM時，您在該月維持50PBV即可次月升級成為高級組織經理。

BM

達成以下任一條件，即可次月晉升。

- 一個月內完成2,500PBV； 或
- 您只須維持50PBV，並在一個月內栽培2條BA下線各達成2,500UBV； 或
- 倘若您沒有BA下線在同一個月達成2,500UBV，您須在一個月內累積50PBV和2,500UBV； 或
- 倘若您有BA下線在同一個月達成2,500UBV，您須在一個月內累積50PBV和2,500UBV，並且在扣除最強的一條BA線的UBV後，能夠累積1,250UBV。

BA

- 任何年滿20歲者能申請成為BWL的事業夥伴。  
(18歲至20歲必須附法定監護人同意書)
- 申請者必須填妥入會表格，購買入會套組之產品，即可成為BWL的會員。

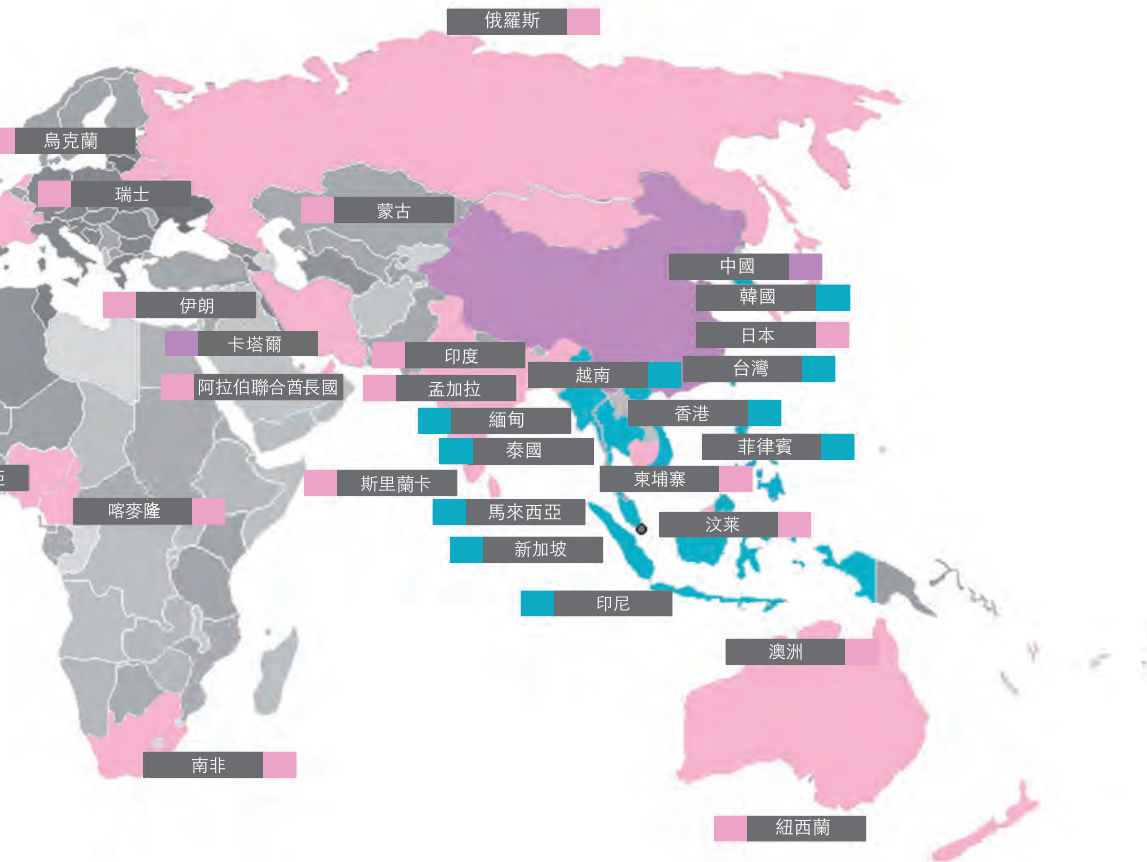
VIP

- 任何年滿20歲者能申請成為VIP的特惠會員。  
(18歲至20歲必須附法定監護人同意書)
- 申請者必須填妥入會表格，並繳交NT\$800元，即可成為BWL VIP。



我們的資訊科技部門已研發了整合全球連線的資訊系統，以整合計算您的全球業績。您也可上網查詢自己及各國下線的業績。

對那些敢做夢的人來說，我們的企業網絡制度就是專為啟發他們繼續追夢與打通全球網絡而設。



## 企業網絡制度的獎勵方案



## 1. 事業夥伴BA

- 以會員價購貨，可享有會員價之優惠
- 可推薦非會員成為下線，並享有BA獎金
- 可參加免費或優惠費的100系列課程
- 只要沒有抵觸任何在DSAS,CASE與全美世界會員手冊內的經營守則，並在過去的12個月內有消費紀錄，您的會籍將會自動延續

## 2. 組織經理BM

- 所有BA所享有的利益，除了BA獎金
- 可享有BM獎金
- 可享有國度超級銷售分紅
- 可參加免費或優惠費的200系列課程

## 3. 高級組織經理SBM

- 所有BM所享有的利益
- 可享有SBM領導獎金



#### 4. 銅階組織經理BBM

- 所有SBM所享有的利益
- 可享有BBM體系獎金
- 符合條件者，將榮獲BBM徽章



\*\*



#### 5. 銀階企業經理SD

- 所有BBM所享有的利益
- 可享有SD體系獎金
- 可享有SD領導獎金
- 可參加免費或優惠費的300系列課程
- 在年度表揚大會獲頒SD獎杯及徽章



\*\*



#### 6. 金階企業經理GD

- 所有SD所享有的利益
- 可享有GD國度體系獎金
- 可享有GD國度領導分紅
- 可享有GD全球分紅
- 在年度表揚大會獲頒由琉璃工坊設計的GD獎杯及徽章



\*\*



## 7. 鉑階企業經理PD

- 所有GD所享有的利益
- 可享有PD國度體系獎金
- 可享有PD國度領導分紅
- 可享有PD全球分紅
- 在年度表揚大會獲頒由琉璃工坊設計的PD獎杯及徽章
- 錄製個人成就影片
- 個人成就將被記載在公司官方網站 [www.bwlgroup.com](http://www.bwlgroup.com)



\*\*



## 8. 百萬贏家MDA

- 須為SD以上聘階
- APBV600及AUBV9000或每月須符合領取SBM領導獎金資格
- 須達到年度總業績100萬GBV資格
- 須達到年度36,000SD BGBV或按晉升月份的比例
- 新晉升的百萬贏家\*將在年度表揚大會受頒百萬贏家之獎杯及獎牌
- 所有合格的百萬贏家將可參與百萬贏家星光大道典禮

\*附帶條件

\*\* 以上的獎杯設計可能有更改

# 快樂始於分享

全美世界是一項分享的事業，  
既簡易又有滿足感

您的全美事業始於您與身邊的  
人的真誠分享

當您見證別人因您的分享而生命  
變得豐盈時，您會感覺快樂無比





# 1. BA獎金5%-15%

## BA獎金率:

代數	50PBV	100PBV
第一代	10%	10%
第二代	-	5%

- 當您達到50PBV,您可領取第一代BA和VIP的PBV 10%。
- 當您達到100PBV,您除了可享有第一代BA和VIP的PBV 10%，還可獲享第二代BA和VIP的PBV 5%。

## 如何成為事業夥伴:

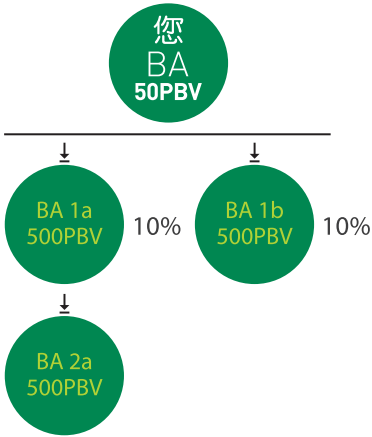
- 任何年滿18歲者都可以申請成為事業夥伴BA (已滿18歲，未滿20歲須附法定代理人同意書)
- 申請者需要填寫入會申請書，購買入會套組之產品，這些收費裏已包括“BWL企業網絡制度手冊”。
- 所有BWL 事業夥伴必須遵守BWL的經營法規。

## 享有利益及條件:

- 購貨時，請在訂單上填上您的會員編號並保留您的單據以校對您的獎金分數(BV)。
- 當您向公司或是生活館購物時，在訂單上填上您的會員編號，便可以會員價(DP)購買產品。
- 公司不允許雙重/重覆註冊，除非您已經正式向公司申請終止會員籍，且獲批准後6個月，才可重新註冊成為事業夥伴。

- 所有的獎金及花紅都以BV值計算。不同的產品有不同的BV值，請參考價格表。
- 所謂BV值乃以新幣為國際整合基本計算單位，整合後再按公司指定兌換率折算為該區的幣值來發配獎金。
- 獎金每月計算，在下個月的十五號由公司直接發配。

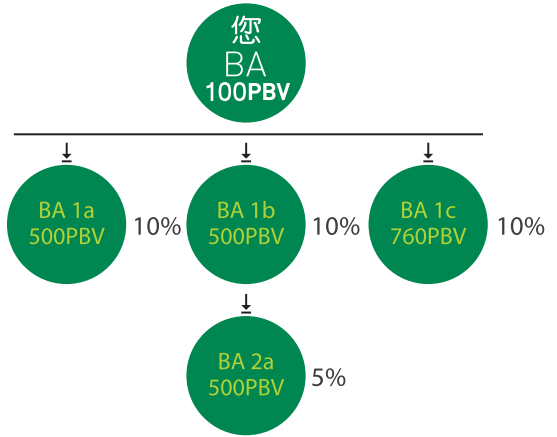
例一:



您的BA獎金

BA1a	500	x 10%	NT\$ 1,125.00
BA1b	500	x 10%	NT\$ 1,125.00
總共			新台幣2,250.00

例二:



您的BA獎金

BA1a	500	x 10%	NT\$ 1,125.00
BA1b	500	x 10%	NT\$ 1,125.00
BA1c	760	x 10%	NT\$ 1,710.00
BA2a	500	x 5%	NT\$ 562.50
總共			新台幣4,522.50

\* 所有的分數皆以新幣為國際整合基本計算單位，再按公司指定兌換率折算為該區的幣值來發配獎金

## 2. BM獎金25%-30%

- 您必須消費50PBV或以上才能享有企業網絡制度裡的各項獎金。
- 您每月的GBV將決定您的BM獎金率。
- 您的BM獎金的計算是以您的整體組織的每月總業績為準，再扣除所有下線應得之獎金。

BM獎金率：

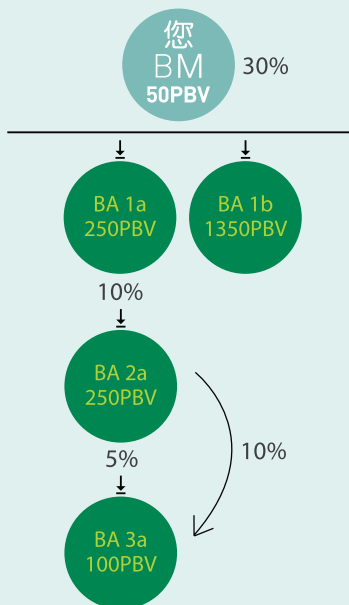
≥ 50PBV	25%
≥ 2000GBV	30%

\*GBV: 即您的整體體系的總分數。  
GBV即包括您的PBV和您整個組織內所有下線的PBV總分數。

\*UBV: 小組業績分數，包括您的PBV以及小組內所有BA和VIP的總分數。

\* 所有的分數皆以新幣為國際整合基本計算單位，再按公司指定兌換率折算為該區的幣值來發配獎金

例一：



您的BM獎金

您	2000GBV	x 30%	NT\$ 13,500.00
扣除	BA1a 250	x 10%	NT\$ 562.50
	100	x 5%	NT\$ 112.50
	BA2a 100	x 10%	NT\$ 225.00
總共			新台幣12,600.00

# 人脈就是錢脈

全美世界是一個以人為本，借力使力不費力的網絡事業

每個人的背後都有其獨特的圈子影響力：朋友，家人，親戚等人脈，這些人脈就是您走向成功的開始

ENP的威力是將您的人脈，甚至於人脈背後的人脈，成為您的人脈網絡，建立大而廣泛的網絡事業



### 3. 國度超級 銷售分紅2%

- 國內總業績的2%將會由當月合格的經理分享。
- 每4,000UBV為一股。
- 國度超級銷售分紅不跨國整合計算。您的UBV只限台灣的業績。

### 4. SBM領導獎金 5%-25%

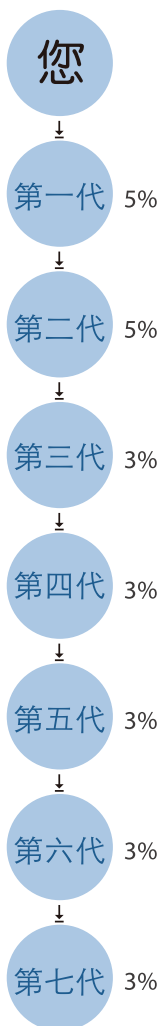
- SBM或以上必須維持50PBV及750UBV即可享有SBM領導獎金。
- SBM領導獎金是根據下線經理的UBV分數計算。
- SBM領導獎金的計算採取壓縮方式。倘若下線經理不及合格的維持額，其分數將被壓縮到下一代、或下數代，直到某一下線組織經理達到合格的維持額，這才被視為一代。
- SBM領導獎金為七代。第一代和第二代的領導獎金是5%，第三代至第七代的領導獎金是各3%。

#### SBM領導獎金的代數維持額

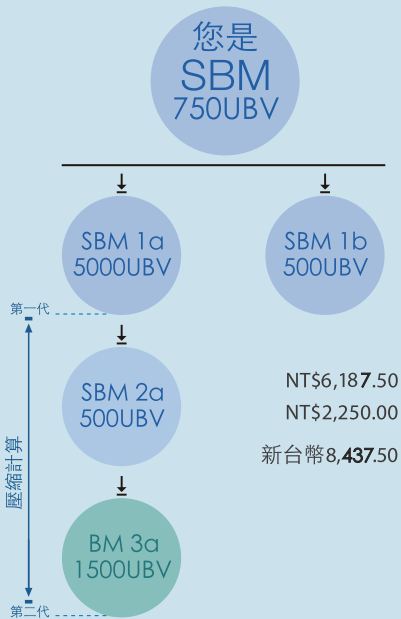
≥ 750UBV	享有五代
≥750UBV 擁有 3 條2000GBV 的經理線	享有七代

\* 所有的分數皆以新幣為國際整合基本計算單位，再按公司指定兌換率折算為該區的幣值來發配獎金





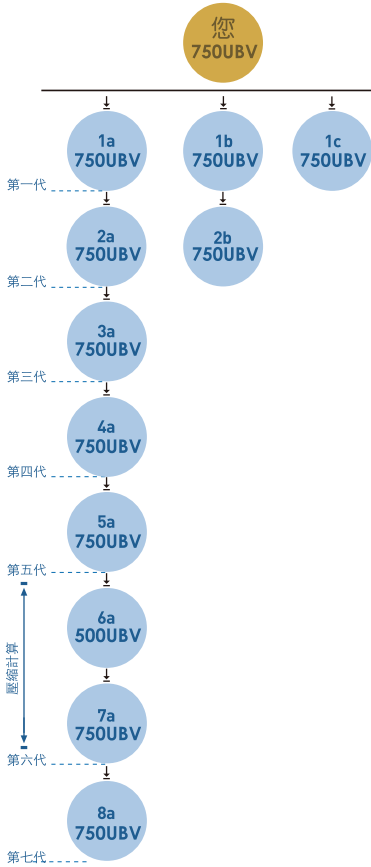
例一：



您的SBM領導獎金

第一代	1a + 1b	5,500 x 5%	NT\$6,187.50
第二代	2a + 3a	2,000 x 5%	NT\$2,250.00
總共			新台幣8,437.50

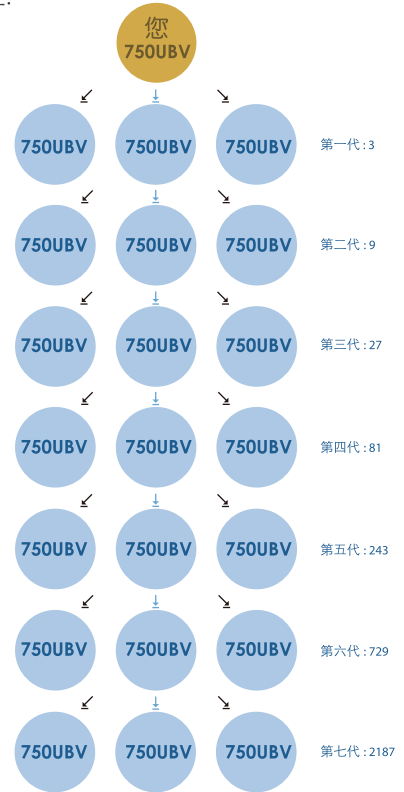
例二：



您的SBM領導獎金

第一代	1a+1b+1c	2,250 x 5%	NT\$ 2,531.25
第二代	2a+2b	1,500 x 5%	NT\$1,687.50
第三代	3a	750 x 3%	NT\$ 506.25
第四代	4a	750 x 3%	NT\$ 506.25
第五代	5a	750 x 3%	NT\$ 506.25
第六代	6a+7a	1,250 x 3%	NT\$ 843.75
第七代	8a	750 x 3%	NT\$ 506.25
總共			新台幣7,087.50

例三：



您的SBM領導獎金

第一代	3	x750 x 5%	NT\$ 2,531.25
第二代	9	x750 x 5%	NT\$ 7,593.75
第三代	27	x750 x 3%	NT\$ 13,668.75
第四代	81	x750 x 3%	NT\$ 41,006.25
第五代	243	x750 x 3%	NT\$ 123,018.75
第六代	729	x750 x 3%	NT\$ 369,056.25
第七代	2187	x750 x 3%	NT\$1,107,168.75
總共			新台幣1,664,043.75

## 5. BBM體系獎金

### 3%

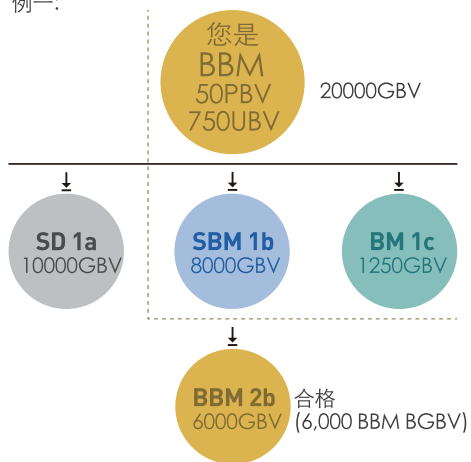
- BBM必須是該月的SBM 領導獎金的合格者，維持 3,000 BBM BGBV，並擁有三條各含50PBV的經理線，才可享有BBM體系獎金。
- 不合格的BBM BGBV (少於3,000) 將往上推給其合格的上線BBM。
- 此獎金是根據您台灣的 BBM BGBV總數乘以3%。
- 若直銷商的獎金制度屬不採納BBM體系獎金的國家，他或她無論在任何國家的業績分數將不享有BBM體系獎金。由此該直銷商在任何國家的業績，亦將不概括任何BBM體系獎金的計算。

### BBM 體系獎金計算方式

自己的BBM BGBV + 不合格的下線的 x 3%  
( ≥ 3,000BBM BGBV ) BBM BGBV

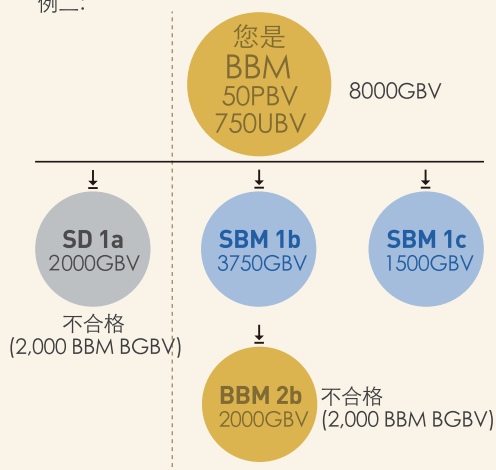
\*BBM BGBV: BBM體系業績分數。以您的GBV扣除您所有下線BBM和企業經理的GBV

例一：



您的BBM體系獎金	BBM BGBV
您的GBV	20,000
扣除SD 1a	10,000
BBM 2b	6,000
您的BBM BGBV	4,000
	x 3%
總共	新台幣2,700.00

例二：



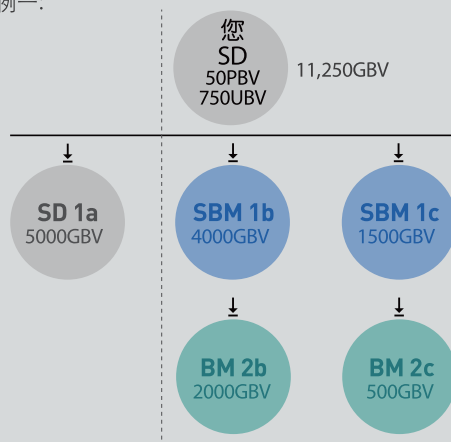
您的BBM體系獎金	BBM BGBV
您的GBV	8,000
扣除 SD 1a	2,000
BBM 2b	2,000
您的BBM BGBV	4,000
加 BBM 2b	2,000
SD 1a	2,000
	8,000
	x 3%
總共	新台幣5,400.00

## 6. SD體系獎金5%

- 企業經理(SD,GD和PD) 必須是該月的SBM領導獎金合格者，才能享有SD體系獎金。
- SD體系獎金的發放是基於SD的個人主體系總分數 SD BGBV來計算。
- 不合格的企業經理的SD BGBV將向上壓縮給合格的企業經理。
- 所有企業經理(SD,GD,PD) 都應避免涉及參與其他直銷公司或從事與直銷行業相關的交易。若有違例者，公司則保留取消其階級所享有的權益與利益的權利。

\* SD BGBV：銀階企業經理體系業績分數。以您的GBV扣除您的下線企業經理的GBV

例一：



您的SD體系獎金	SD BGBV
您的GBV	11,250
扣除SD 1a	5,000
	6,250
	x 5%
總共	新台幣 7,031.25

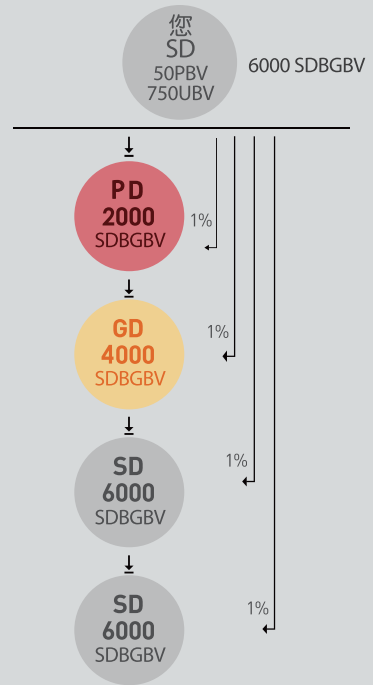
\* 所有的分數皆以新幣為國際整合基本計算單位，再按公司指定兌換率折算為該區的幣值來發配獎金



## 7. SD領導獎金1%-4%

- SD必須是該月的SBM領導獎金合格者，並維持6,000SD BGBV才能享有SD領導獎金。
- GD的SD BGBV維持額是4,000; 而PD則是2,000。
- 企業經理可享有4代深度，第一代至第四代各1%的SD領導獎金。
- SD領導獎金的計算採取壓縮方式。倘若下線企業經理沒有維持到以上規定之維持額，其分數將被壓縮到下一代，或下數代，直到某一下線企業經理有達到維持額，這才被視為下一代。

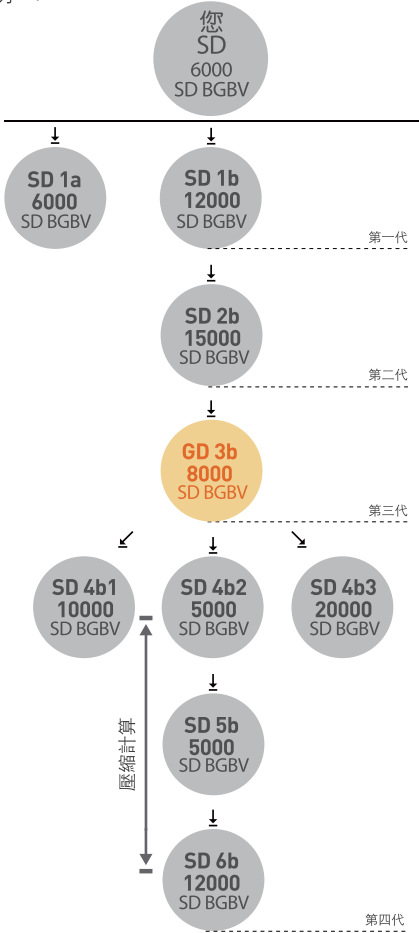
\* 所有的分數皆以新幣為國際整合基本計算單位，再按公司指定兌換率折算為該區的幣值來發配獎金



### SD BGBV 維持額

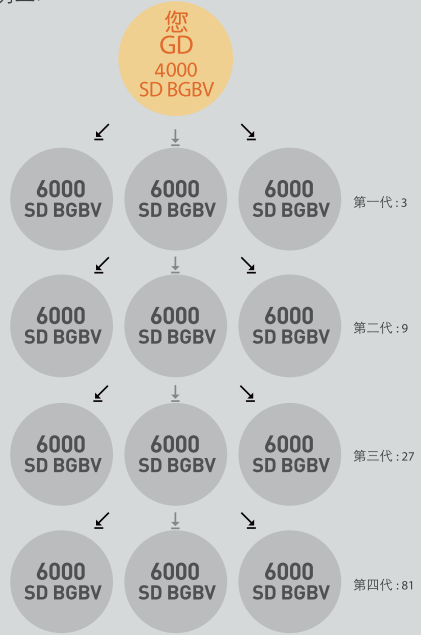
SD	6,000SD BGBV
GD	4,000SD BGBV
PD	2,000SD BGBV

例一：



您的SD領導獎金	SD BGV
第一代 1a+1b	18,000
第二代 2b	15,000
第三代 3b	8,000
第四代 4b1+4b2+4b3+5b+6b	52,000
	93,000 x 1%
總共	新台幣 20,925.00

例二：

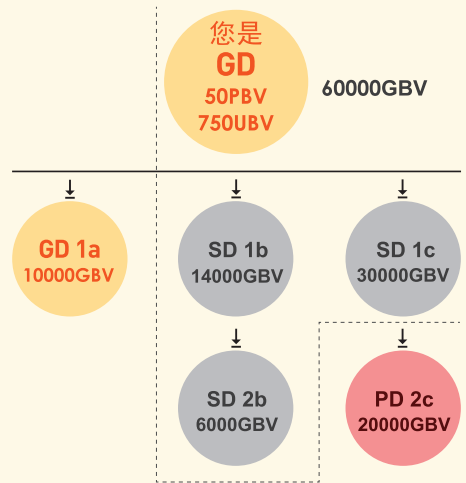


您的SD領導獎金	SD BGV
第一代 3 x 6,000	18,000
第二代 9 x 6,000	54,000
第三代 27 x 6,000	162,000
第四代 81 x 6,000	486,000
	720,000 x 1%
總共	新台幣 162,000.00

## 8. GD 國度體系 獎金0.5%

- 每位GD僅享有屬於其原屬國家的GD國度體系獎金。
- GD必須是該月的SBM領導獎金的合格者，才能享有該月的GD國度體系獎金。
- 獎金的計算是以您在台灣的GD BGBV總分數的0.5%為依據。
- 計算方式是以按月計算累計至整個日曆年。GD國度體系獎金將在來年的第一季度發放。
- 若GD涉及從事其他的直銷行業，將喪失其享有GD國度體系獎金的資格。

例一：台灣的GD BGBV



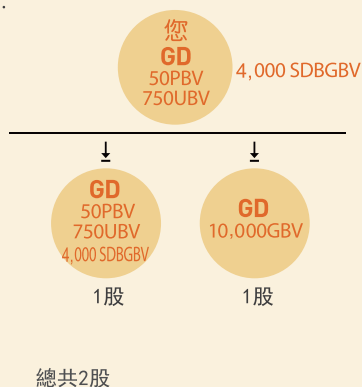
您的GD 國度體系獎金	GD BGBV
您的GBV	60,000
扣除GD 1a	10,000
PD 2c	20,000
	30,000
	x 0.5%
總共	新台幣3,375.00

\* GD BGBV：GD體系業績分數。  
以自己的GBV扣除下線GD  
和PD的GBV

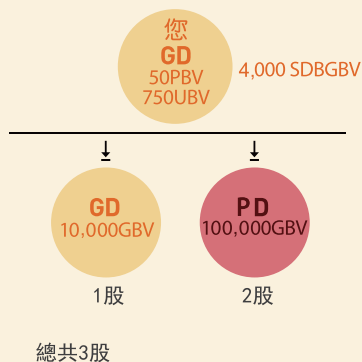
## 9. GD國度領導 分紅0.5%

- GD必須是該月的SD領導獎金合格者，才能享有該月的GD國度領導分紅。
- 下線GD/PD必須是該月的SD領導獎金合格者，或有達到台灣業績10,000GBV。
- 每條合格的GD/PD線為一股。如GD/PD線該月達到台灣業績100,000GBV，該條線則可以2股計算。
- 每月以台灣的總業績GBV的0.5%除以所有合格的GD/PD總股數，既可以決定花紅的股值。
- 此分紅是按月計算，累計至整個年度，將在隔年的第一季度發放。
- 此分紅僅限於台灣居留的GD/PD有資格領取。
- 若GD/PD涉及從事其他的直行銷業，將喪失其資格。

例一：



例二：



## 10. GD全球分紅1%

- 每300,000AGBV (年度體系業績分數) 為一股。
- 將公司全球的年業績總數\*的1%除以總股數，即可定花紅的價值，才分發給合格的GD和PD。

\*不包括中國,香港,越南,南韓和緬甸的業績

### GD全球分紅的條件:

- 您必須達到每年600APBV, 12,000AUBV和300,000AGBV ; 或者
- 您必須全年每月符合領取SBM領導獎金資格和達到300,000AGBV。
- 每年由公司及委員核定後才能享有GD全球分紅。
- 您必須全心全職從事全美事業。
- 您必須貢獻組織，定期擔任公司訓練及研習營的導師或助教。

### GD附加全球分紅的條件:

- 您若擁有兩條合格的GD或PD線,\*\*則此GD的總股將乘以1.5倍計算。
- 您若擁有三條合格的GD或PD線,則此GD的總股將乘以2倍計算。
- 您若擁有六條合格的GD或PD線,則此GD的總股將乘以3倍計算。
- 您若擁有十二條合格的GD或PD線,則此GD的總股將乘以4倍計算。

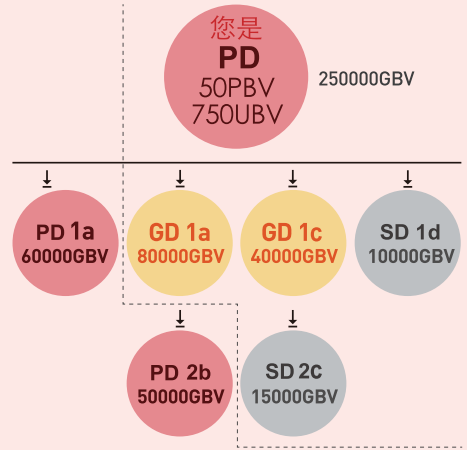
\* 所有的分數皆以新幣為國際整合基本計算單位,再按公司指定兌換率折算為該區的幣值來發配獎金

\*\* 合格的GD或PD線: 合格的GD全球分紅享有者

# 11. PD國度體系 獎金0.5%

- 每位PD僅享有屬於其原屬國家的PD國度體系獎金。
- PD必須是該月的SBM領導獎金的合格者, 才能享有該月的PD國度體系獎金。
- 獎金的計算是以您在台灣的PD BGBV總分數的0.5%為依據。
- 計算方式是以按月計算並累計至整個年度。PD國度體系獎金將在隔年的第一季度發放。
- 僅有全心及全職委身於全美世界的PD, 才符合享有PD國度體系獎金的資格。

例一: 台灣的PD BGBV



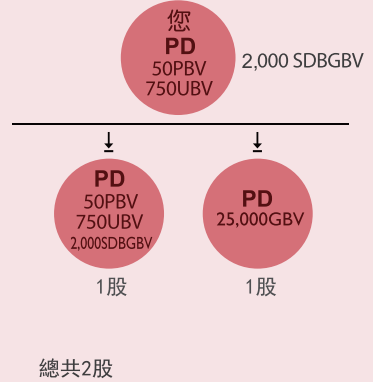
您的PD國度體系獎金	PD BGBV
您的GBV	250,000
扣除PD 1a	60,000
PD 2b	50,000
	140,000
	x 0.5%
總共	新台幣15,750.00

\* PD BGBV: PD體系業績分數。以自己的GBV扣除下線PD的GBV

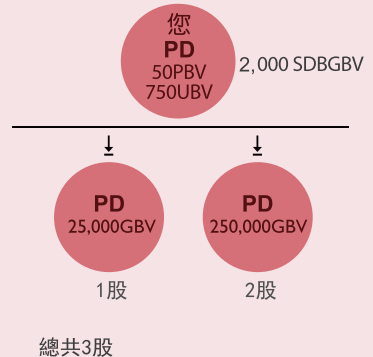
# 12. PD國度領導 分紅0.5%

- PD必須是該月的SD領導獎金合格者，才能享有該月的PD國度領導分紅。
- 下線PD必須是該月的SD領導獎金合格者，或有達到台灣業績25,000GBV。
- 每條合格的PD線為一股。如PD線該月達到台灣業績250,000GBV，該條線則可以2股計算。
- 每月以台灣的總業績GBV的0.5%除以所有合格的PD總股數，既可以決定花紅的股值。
- 此分紅是按月計算，累計至整個年度，將在隔年的第一季度發放。
- 此分紅僅限於台灣居留的PD。
- 全心及全職，並委身於全美世界的PD，才符合享有領取資格。

例一：



例二：



## 13 . PD全球分紅 0.5%

- 每3,000,000AGBV (年度體系業績分數) 為一股。
- 將公司全球的年業績總數\*的0.5%除以總股數即可決定分紅的價值才分發給合格的PD。

\*不包括中國,香港,越南,南韓和緬甸的業績

### PD全球分紅的條件


- 您必須是該年合格的GD全球分紅享有者。
- 培養組織內三條獨當一面的GD或PD線。每條GD或PD線需是該年合格的GD全球分紅享有者。
- 您必須是該國定期課程的導師，並且每年須兩次到公司有設立分行的國家，擔任公司在當地的訓練或研習營的國際導師。

### PD附加全球分紅的條件

- 您若擁有六條合格的GD或PD線，則此PD的總股將乘以1.5倍計算。
- 您若擁有十二條合格的GD或PD線，則此PD的總股將乘以2倍計算。

\* 所有的分數皆以新幣為國際整合基本計算單位，再按公司指定兌換率折算為該區的幣值來發配獎金



A close-up photograph of two men in business suits shaking hands. The man on the left is wearing a grey suit jacket and a blue tie. The man on the right is wearing a dark blue suit jacket. The background is a light-colored, tiled floor. The text "活出生命的姿彩，就從今天開始！" is overlaid on the image in white.

活出生命的姿彩，  
就從今天開始！

# 合格獎金維持額

收入標準	PBV	UBV	GBV	BGBV / 線
1. BA獎金	50: 1代 100: 2代			
2. BM獎金	50		50: 25% ≥2,000: 30%	
3. 國度超級銷售分紅	50	4,000- 1 股		
4. SBM領導獎金	50	750 : 5代 750 和	3 x 2,000:7代	
5. BBM體系獎金	50	SBM領導獎金 合格者		3,000 和 3條合格經理線
6. SD體系獎金	50	SBM領導獎金 合格者		
7. SD領導獎金	50	SBM領導獎金 合格者		SD:6,000 GD:4,000 PD:2,000
8. GD國度體系獎金	50	SBM領導獎金 合格者		
9. GD國度領導分紅	50			SD領導 獎金合格者
10. GD全球分紅	APBV:600	AUBV: 12,000 或SBM領導獎金 合格者x12個月	AGBV: 300,000	
11. PD國度體系獎金	50	SBM領導獎金 合格者		
12. PD國度領導分紅	50			SD領導 獎金合格者
13. PD全球分紅	50	AUBV: 12,000 或SBM領導獎金 合格者x12個月	AGBV: 3百萬	3條合格 GD / PD線

\*各有50PBV

# 如何開始?

心動就要馬上行動  
今天就與您的上線一起規劃  
您的事業目標與行動計劃。

## 1. 設立目標

- 完成BM目標日期 \_\_\_\_\_
- 完成BBM目標日期 \_\_\_\_\_

## 2. 人脈名單

寫下你所認識的人脈名單，加以分類，開始聯絡及邀約課。

熟悉的名單人數: \_\_\_\_\_

認識的名單人數: \_\_\_\_\_

## 3. 掌握知識

上課日期: \_\_\_\_\_ 學習: \_\_\_\_\_

上課日期: \_\_\_\_\_ 學習: \_\_\_\_\_

上課日期: \_\_\_\_\_ 學習: \_\_\_\_\_

## 4. 參與活動

活動日期: \_\_\_\_\_ 項目: \_\_\_\_\_

活動日期: \_\_\_\_\_ 項目: \_\_\_\_\_

活動日期: \_\_\_\_\_ 項目: \_\_\_\_\_

## 5. 體驗產品

外在和諧 \_\_\_\_\_

內在和諧 \_\_\_\_\_

生態和諧 \_\_\_\_\_

## ENP名詞註解

VIP	特惠會員，不參與企業網絡制度
BA	事業夥伴
BM	組織經理
SBM	高級組織經理
BBM	銅階組織經理
SD	銀階企業經理
GD	金階企業經理
PD	鉑階企業經理
MDA	百萬贏家
DP	會員價，適用於會員
BV	業績分數，計算花紅及獎金之單位，適用於會員
PBV	個人消費分數
UBV	小組業績分數，包括自己的PBV以及 小組內所有BA和VIP的PBV總分數
GBV	體系業績分數，整個體系內自己及所有下線的 PBV分數總和
BBM BGBV	BBM體系業績分數，以自己的GBV扣除您所有下線 BBM和企業經理的GBV
SD BGBV	SD體系業績分數。以自己的GBV扣 除下線企業經理的GBV
GD BGBV	GD體系業績分數。以自己的GBV扣除 下線GD和PD的GBV
PD BGBV	PD體系業績分數。以自己的GBV扣除 下線PD的GBV
APBV	全年累積之個人業績分數
AUBV	全年累積之小組業績分數
AGBV	全年累積之體系業績分數
LC	生活館：由企業經理設立的旗艦店或營銷中心
RC	區域中心：由公司設立的國家總行 或分行以作為區域性的營運中心



## 推薦獎勵金

當月凡推薦一位直屬BA購買『入會分享套組』乙組，並當月維持50PBV（限台灣業績），即可於次月領取推薦獎勵金。

(化妝箱款式依據實際發貨為準)

### 創業青年軍分享套組



### 皙之密分享套組



### 駐顏分享套組



### 健康分享套組



### 5天行動分享套組



SINGAPORE

MALAYSIA

INDONESIA

THAILAND

VIETNAM

PHILIPPINES

CHINA

HONG KONG

TAIWAN

KOREA

AUSTRALIA

## Taiwan

Best World Lifestyle(Taiwan)Co.,Ltd.  
Web: tw.bwlgroup.com

### 臺中總公司

403臺中市西區臺灣大道二段218號8樓之3  
Tel : 04-3606-8188  
Fax: 04-3601-0289

### 臺中服務中心

403臺中市西區臺灣大道二段218號31樓  
Tel : 04-3601-8188  
Fax: 04-3601-5578

### 臺北服務中心

110臺北市信義區忠孝東路五段550號15樓  
Tel : 02-6617-8277  
Fax: 02-2346-3880

### 高雄服務中心

840高雄市鼓山區明誠四路306號  
Tel : 07-550-2980  
Fax: 07-550-5525

tw.bwlgroup.com

® are registered trademarks of BestWorld © 2011 BestWorld. All rights reserved TW ENP 201601 版